

行为守则

目录

Troy Rudd 寄语	03	公平竞争	26
我们的愿景与核心价值观	04	处理竞争信息	28
序言	05	避免腐败行为	29
我们的所作所为均秉持诚信	05	开展国际业务	30
同一个艾奕康, 同一个行为守则	06	国际制裁	32
我应该了解和遵守哪些法律?	07	抵制请求	32
由您提出问题并报告关切	08	我们的股东、商业伙伴和客户依赖我们的卓越表现	33
为什么报告很重要?	08	提供优质产品与服务	33
我如何提出关切?	08	许可	33
接下来会发生什么事?	08	收费时间	34
我们的不报复承诺	09	准确的账簿和记录	36
我们仰赖同仁的尊重	10	记录保存	37
我们对平等、多元化和包容的承诺	10	审查和调查	38
保持我们的工作场所安全	12	保护内部信息	39
符合全球雇佣标准	13	防止洗钱	40
诚信领导	14	其他期望	41
艾奕康依赖我们的诚实	15	我们的社区依赖我们的诚信和创新	42
避免利益冲突	15	环境、社会和治理方法—提供可持续的遗产	42
避免组织利益冲突	17	政治和慈善捐赠	43
商务礼品和接待	18	回应媒体询问	44
保护公司财产和数据隐私	20	豁免	45
使用公司的计算机系统	22	一切取决于您	46
全球市场依赖我们的诚信	24		
我们的所作所为均秉持诚实的态度	24		
以诚信获取业务	25		

Troy Rudd 寄语



各位同事：

艾奕康的显著优势之一是能够在提供卓越成果的同时坚持最高诚信和道德标准的商业行为。

我们的客户、员工和利益相关者知道我们在自己的领域是最优秀，并且知道我们是怎么做到的。

我们在不断变化的经营环境中坚守自己对道德原则的承诺，这些道德原则时刻指导着我们做出正确的商业决策。通过道德的行为，我们塑造了以信任、尊重、安全、责任和整体业务成功为核心的企业文化，同时，道德的商业实践也降低了财务和法律风险。这一承诺是公司安全价值的核心，也是我们的“全球

思考和行动”战略的关键驱动因素。

我们享有的诚信声誉是我们持续成功的基础。因此，每一位艾奕康员工都必须遵守《行为守则》中概述的准则，这些准则会定期更新，以动态反映我们的全球业务性质。

《行为守则》提供了一个道德和法律原则框架，有助于我们在做出商业决策时采取适当行动，同时也包括有用的资源，以便报告和解决任何与道德和合规有关的任何话问题，但它并不是一份禁止活动的详尽列表，也不是一份综合性手册。

如果您在所处的场景中怀疑发生了违反适用法律或我们的《行为守则》的行为，我们可以提供帮助和指导。请放心，艾奕康会协助您，并支持您做正确的事情。我们绝不容忍对善意举报和提出问题的员工进行报复。

结合我们的《行为守则》做出诚实和真诚判断是防止我们公司和我们的声誉受到任何潜在伤害的第一道防线。让我们为这个共同目标而努力，请记住：**遵守道德，经营之道。**

在日常工作中坚持合乎道德且诚信的行为，我们所有人都在为艾奕康的成功贡献自己的力量。感谢您维护我们的诚信和道德行为文化，并帮助艾奕康维护世界上最具道德公司之一的声誉。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Troy Rudd'. The signature is fluid and cursive, with a long, sweeping underline.

Troy Rudd

首席执行官

我们的愿景与核心价值观

我们的核心价值观界定了我们是谁、如何行事，以及要成为什么样的公司。

我们的愿景：一个基础设施为每个人创造机会的世界—助力社区蓬勃发展，营造平等参与的社会环境，推动可持续未来。我们的工作可以为人们创造机会，改变空间和环境。我们将不断努力，实现我们的未来愿景。

保障

我们在运营中遵守道德，恪守诚信，始终把安全和保障放在首位。

交付

我们凭借对客户的不懈关注、杰出的运营和卓越的项目执行发展壮大。

创新

我们打破思维限制，接受新的创意，打造数字解决方案，帮助客户应对当前和未来的挑战。

可持续

我们采取对地球具有积极影响的行动，丰富我们所接触的社区，并为后代建立遗产。

协作

我们汇集世界各地无与伦比的专业知识，预测并解决客户最紧迫的挑战。

蓬勃发展

我们建立多元化的团队，营造包容性的工作场所，并提供机会让我们的每位员工都能充分发挥潜力。

序言

我们的所作所为均秉持诚信

在艾奕康，我们致力于永远做对的事情。我们相信，对诚信的承诺使我们的公司成为业界领袖，并会继续推动未来的成长。艾奕康《行为守则》（“守则”）强调本公司的专业、道德、财务和社会价值观。我们的守则规定了对所有艾奕康员工的期待，适用于在全球各地开展业务的员工。我们的守则亦代表我们对客户、股东、合作伙伴以及我们居住和工作所在社区的承诺。

我们的愿景与核心价值观是本守则的基础。

以下原则设定了我们必须遵守的行为指南：

- 道德行为是我们一切行动的基础。
- 艾奕康承诺公平对待员工，为我们中的每个人提供前进与成长的机会。
- 团队精神、相互尊重与信任，以及开放沟通，是艾奕康文化的基础。
- 艾奕康致力于在营运所在社区成为负责任的企业公民。
- 满足客户的需求最为重要。
- 我们承诺在任何开展业务的地区遵守适用法律、规定与法规。

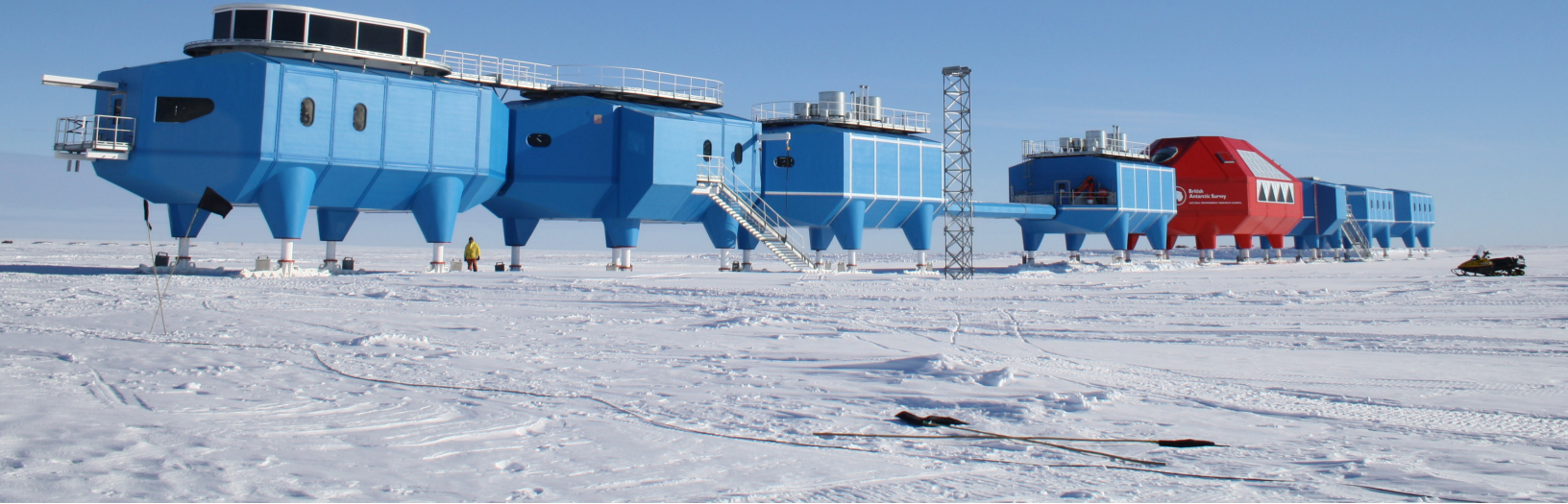
我们的守则旨在就这些原则提供指导。但是一份文件不可能解决我们在日常工作中可能遇到的所有法律、规定、政策或状况。我们的守则亦不可能取代在必要时运用常识和良好判断或寻求指导。

为了帮助您判断特定行动是否妥当，请自问以下问题：

- 我的行动是否符合艾奕康政策的精神与目的？
- 这么做我是否安心，或是否违背我个人行为标准？
- 该行动在各方面是否诚实？
- 该行动可能对他人会有什么影响？
- 该行动若是被我的客户、同事、专业同侪、亲友得知，是否会令我或艾奕康蒙羞？

若您对于本守则有任何问题，或对于特定行动有疑问，应咨询艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师。您亦可在艾奕康内网查看[道德与合规](#)网页，在该网页您可以找到[艾奕康政策与程序](#)以及流程和准则的链接。

同一个艾奕康, 同一个行为守则



我们都有义务阅读、理解并遵守本《行为守则》。本守则适用于全体艾奕康员工、高管和董事, 包括子公司以及艾奕康持有多数权益的合资企业的员工、高管和董事。此外, 我们也希望供应商、代理商、业务伙伴、顾问、被许可人遵守类似原则。使用我们的守则指导我们的行动, 维护我们按正确的方式开展业务的名声。

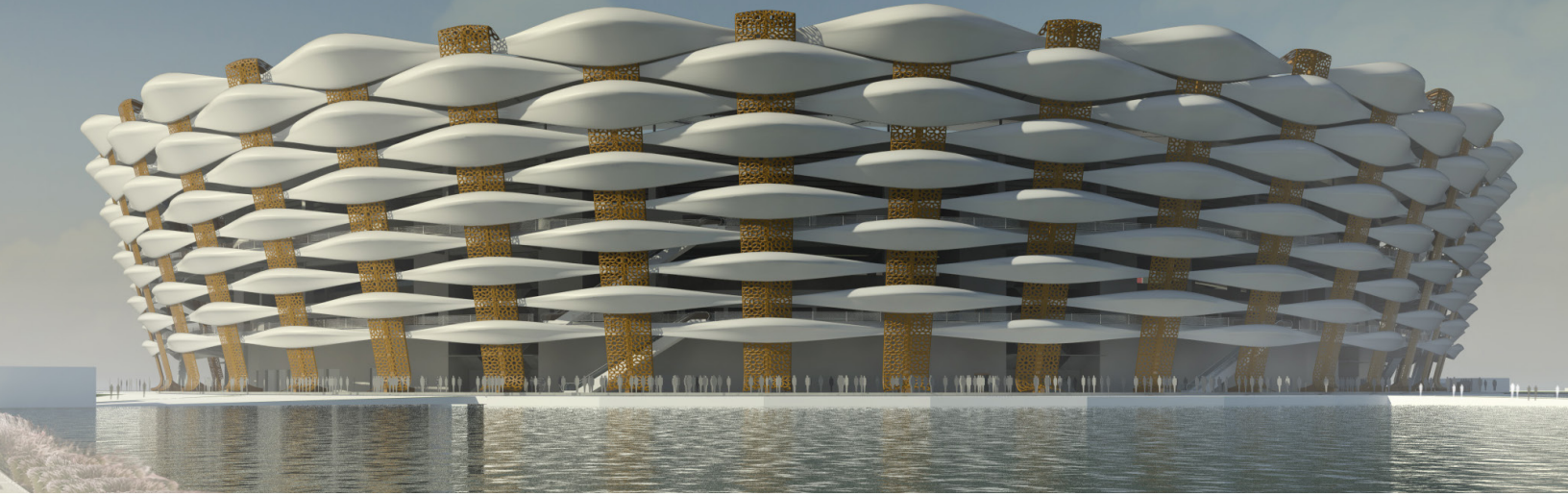
为此, 我们每个人必须:

- 确保自己遵守本守则。
- 不协助他人违反本守则。
- 按照本守则中“我如何提出关切”章节所述程序, 报告您认为违规的所有事项或可能构成违规的请求。
- 按照要求采取行动, 补救任何违反或可能会违反本守则的行为。
- 及时完成关于本守则的培训以及所分配的其他学习任务。

您有责任阅读并理解本守则, 并应遵守本守则。您如何践行本守则中所表达的艾奕康道德价值观, 是员工绩效考核流程中的一环。违背本守则将会受到纪律处分, 包括解雇。

艾奕康也希望其顾问、分包商以及第三方了解并遵守本守则所述的道德标准。若您知道以上人士有任何活动违背本守则的原则, 您必须告知艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师。

我应该了解并遵守哪些法律？



艾奕康是一家全球性公司，在我们开展业务之处，不同地点有不同的法律。无论我们身在何处，我们必须了解并遵守适用于我们的业务以及所处国家的法律与法规。我们有许多客户自身亦有《行为守则》，并可能要求我们在工作中遵循其守则。若您不确定法律、法规或其他义务是否适用—或当地法律或其他公司守则与本守则是否有所冲突—请联系艾奕康道德与合规团队成员、管理层或公司律师寻求指导。

此外，您必须遵守艾奕康内部政策，尤其是审批矩阵，因为这是有权代表公司行事的前提。[审批矩阵见艾奕康内网。](#)

由您提出问题并报告关切

为什么报告很重要？

提出问题并说出我们的诚实、真诚关切很重要。这样做可以强化我们秉持道德做出每一项业务决定的承诺。早发现亦可让艾奕康在关切扩散成为严重问题之前加以解决，并在必要时采取矫正措施。最重要的是，艾奕康致力于维护让我们每个人都能够安心提问、勇于发言并提出解决方案的文化。

我如何提出关切？

所有艾奕康员工都应提出诚实、真诚的关切。一种报告方式是使用[艾奕康道德热线](#)，该热线由第三方公司营运，每周 7 天每天 24 小时全天候服务，并提供全球语言。您无须告知您的姓名。访谈专员会记录您的关切，并传达给艾奕康。

您可以访问 aecom.ethicspoint.com、拨打 1-888-299-9602（美国和加拿大境内）或使用移动设备扫描本页的二维码访问热线移动网站 aecom.navexone.com 联系艾奕康道德热线。请查看您办公室内的道德热线海报，查找您所在国家的电话号码或者访问艾奕康内网的[艾奕康道德热线](#)页面。

除艾奕康道德热线之外，您还可通过电邮、在线、电话、信件或亲自联系任何以下人士提出诚实和真诚的关切或举报：

- 您的主管或管理层人士。
- 人力资源部。
- 艾奕康公司律师。
- 艾奕康道德与合规官。
- 道德与合规团队成员。

艾奕康在公司能力范围内为所有举报保密。我们遵守法律、公司政策以及进行彻底调查的要求。怀疑有违规行为，亦可在当地法律许可的范围内匿名举报。



接下来会发生什么事？

艾奕康承诺，会立即彻底调查所有举报，并遵守适用法律。调查会尽可能地保密。如有必要，艾奕康可能会向相关主管部门报告特定调查。必要时，本公司会对违反守则的行为采取适当的纠正或纪律行动。

我们的 不报复承诺

如有人对疑似违反法律、艾奕康《行为守则》或政策的行为诚实举报，或参与疑似不当行为的调查，艾奕康不容忍任何人对其采取报复行为。简而言之，无论您的举报是否真的揭发不道德行为，只要是秉持诚实和真诚原则就没有关系。许多国家都颁布法律，保护举报不当行为的人。艾奕康会执行所有此等法律提供的适用保护。

问

Paulo 是一位艾奕康技师，他亲眼看到主管 Suzanne 对于几位同事特别严苛。最近绩效很差，Paulo 猜测 Suzanne 只是对团队最近犯的的错误很不高兴。但是她的行为愈来愈严重，导致团队士气低落。她最近开始训斥团队成员，要求减少日常行政工作时间，多花时间在项目上，即使他们的收费工作都已经放缓。Paulo 觉得他应该告诉其他管理层关于 Suzanne 所造成的环境氛围，但他担心会是下个受惩罚的人。他最好的做法是什么？

答

Paulo 对上司的指示和她的行为所造成的敌意环境的关切是正确的。虽然 Suzanne 的行为不一定直接违反守则，但她的行为所造成的影响却是个问题。Paulo 应将此事告知 Suzanne 的经理或是他感到安心的其他人，这样艾奕康可以调查并解决问题。Paulo 和其他诚实举报潜在不当行为的艾奕康同事，在举报后会受到保护，免于遭受报复。

我们仰赖 同仁的尊重

我们对平等、多元化和包容的承诺

艾奕康致力于打造每个人都能有尊严、受尊重的职场环境。我们相信不同的背景、经验、观点可以让公司有实力引领市场，并体现我们对平等、多元化和包容性的承诺。因此，艾奕康不会容忍职场内的不法歧视与骚扰。我们都有责任，以尊重、公平、无歧视的态度，对待同事与求职者。

艾奕康为所有求职者提供平等工作机会。无论背景如何，每个人在求职时都会得到相同的考量。艾奕康的招聘、雇用、培训、升职、转调及裁员的决定均以功绩为依据，而非基于受适用法律保护的任何特征。这些特征包括但不限于年龄、祖籍、肤色、性别（包括怀孕、分娩或哺乳）、婚姻状态、健康状况、国籍、身心障碍、种族、宗教、性取向、性别身份、性别表现、退伍军人及公民资格。

维持尊重人的工作场所，亦表示绝不会从事或容忍任何形式的骚扰。明确而言，“骚扰”是指任何造成或企图造成敌意、威吓、冒犯工作环境的行为。骚扰行为可能是性骚扰或其他性质的骚扰。不管哪一种，艾奕康均不容忍。骚扰行为包括但不限于：

- 言语（评论、暗示、取笑或性请求）
- 图像（图画、照片、视频）
- 肢体行为（暗示性目光、抛媚眼、不受欢迎的碰触）
- 欺凌

任何形式的骚扰都违反守则与公司政策。若您觉得自身或别人正受到骚扰或歧视，请立即向艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师报告您的关切。

我们以包容、可靠的文化， 接纳每一位员工的不同。

问

Shanique 是艾奕康工程师，最近被派到中东参与一项大型项目。大部分的新同事都欢迎她并提供协助，让 Shanique 轻松融入。但是另一位艾奕康的同事 Bruce，对于 Shanique 要适应新工作环境所花的时间大为不满。很多时候，Bruce 都会在 Shanique 问他问题的时候翻白眼叹气。最近 Bruce 开始问 Shanique：“在你们国家都没人教过你吗” 暗示 Shanique 无知、无能。Bruce 邀请其他同事一起午餐，但不邀请她。Shanique 现在觉得在 Bruce 身边很不舒服，而且也避免问他问题，导致她的工作成效受到影响。Shanique 该怎么办？

答

学习在新环境工作可能富有挑战性，尤其是面对不耐烦或敌意的时候更是如此。同所有艾奕康同仁一样，Shanique 值得在一个她可以放心、成功并且符合我们的多元化和包容性承诺的环境中工作。Bruce 的行为剥夺了 Shanique 的这项权利。若 Shanique 觉得能够安心地直接和 Bruce 说话，她应该说明他对她的评论很伤人、很冒犯，而且不应再发生。若 Shanique 不希望直接接触 Bruce，或 Bruce 的行为没有停止，Shanique 应该向主管或人力资源部代表寻求协助。

保持工作场所安全



我们的“安全价值观”表明，我们致力于在所有工作中遵守道德和诚信，同时把人员、实物资产和环境的安全及安保放在首位。

在我们工作的方方面面，我们每个人都有责任遵守各项适用法律和法规以及艾奕康的内部安全、健康、环境 (SH&E) 和安保要求。

为了协助员工履行这些责任，我们针对每一项业务，制定了强大的管理制度和计划。此外，我们还发布适用于所有业务的全球 SH&E 政策声明与 SH&E 生命保护原则。若您发现，有任何迹象显示我们的营运违反了既定的业务层级计划或全球 [SH&E 政策](#) 及/或 [生命保](#)

[护原则](#)，请立即向管理层、SH&E 或公司律师报告您的关切。

安全的工作环境同时还是无暴力的环境。威胁性行为—即使只是开玩笑—在艾奕康也是决不允许的。若您目睹或遭受威胁或暴力行为，请立即向艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师举报。若您或您的同事遭遇到直接的安全威胁，请立即联系当地执法单位并在内部报告此事件。

此外，我们的员工有责任每天报到上班，并确保适合工作，以避免对自己或他人的健康和安全构成威胁。这包括使用酒精或药物（包括不当使用处方药）、过度疲劳或其他可能削弱我们全力执行工作的能力或造成相关质疑的个人情况。

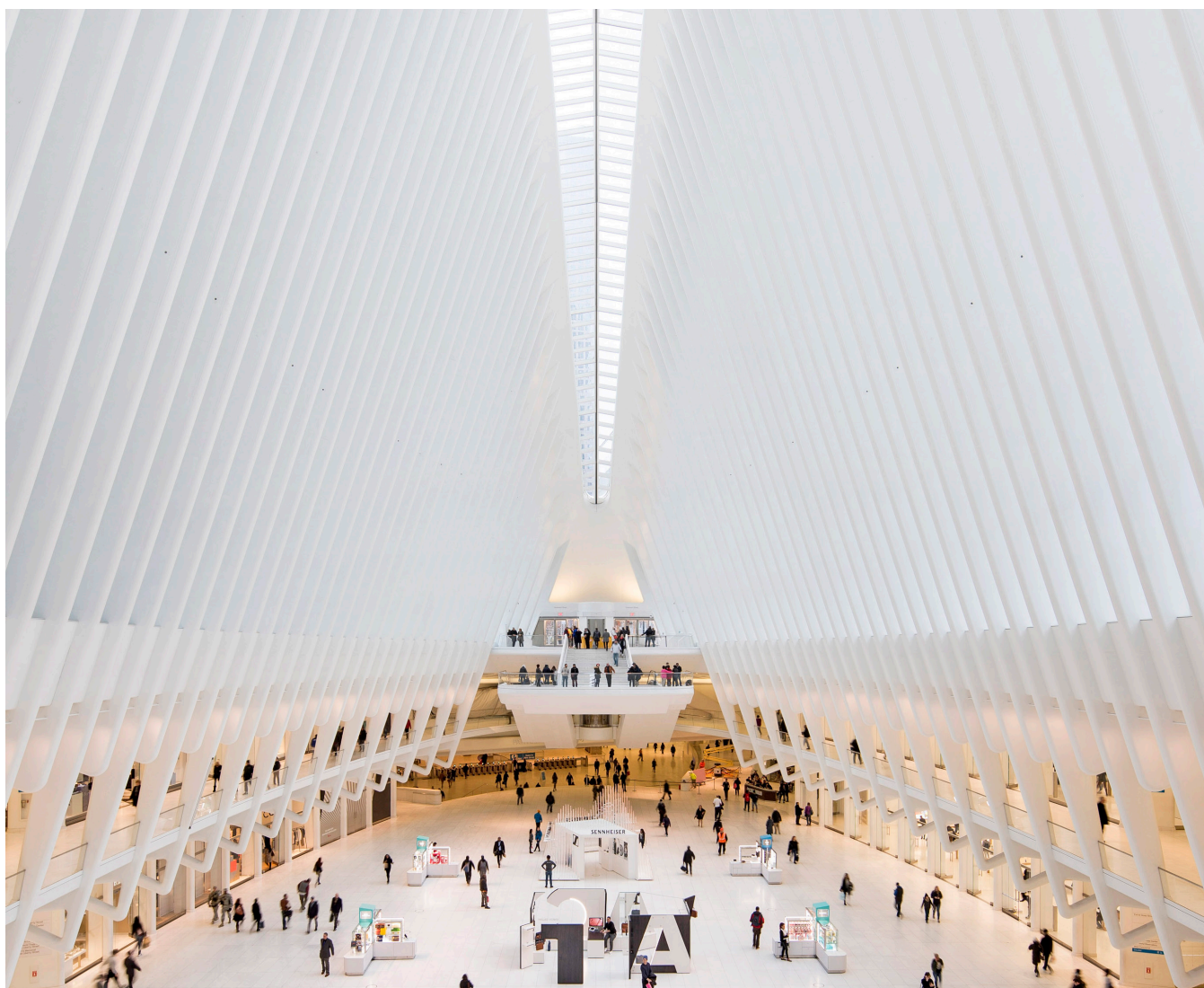
符合全球雇佣标准

作为对全球社区承诺的一部分，我们支持个人人权并遵守所有营运业务所在地的雇佣法律。

为了支持这一承诺，我们提供合理工时与条件。此外，艾奕康的[反人口贩运/现代奴役政策](#)规定我们对使用强迫劳动、人口贩运或其他现代奴役形式采取零容忍政策。我们永远不会在明知分包商、商业伙伴、供应商或第三方违反这些法律的情况下与其进

行交易。若您有理由相信艾奕康与从事强制劳动或人口贩运活动的实体有业务往来，请立即向艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部、公司律师报告。

请记住，我们在开展业务所在的国家没有常设机构。因此，主管应就管辖此等业务的雇佣法律标准向公司律师寻求指引。



诚信领导

我们的领导人在适当业务行为方面扮演资源与模范的角色。因此，主管在维护守则方面附有额外责任。他们应促进积极的工作环境，使所有人都能保持尊严、受到尊重，并能安心提出关切。主管亦必须致力于营造合规文化。部分可通过以下做法实现：

1. 扮演守则合规的模范。
2. 打造鼓励对法律和道德关切进行开放式讨论的环境。
3. 认可展现模范道德行为的员工。
4. 提高警觉，防范并发现违背守则、公司政策或法律的行为。
5. 适当回应关于守则的问询。
6. 立即将接报的任何事项通知公司律师。
7. 确保所有员工及时完成培训。
8. 进行绩效考核时，考虑员工对道德行为的投入。

问

李是一名领导艾奕康某项关键业务计划的经理。他的团队正准备向一位新客户投标，该客户是一家由政府所有的公司，位于艾奕康过去没有开展过重大业务的国家。在讨论投标策略的会议上，另一家和艾奕康搭档的公司的员工询问艾奕康在该次投标中如何处理反腐败法律与制裁合规事宜的详情。李停止讨论，说现在冒点险没关系，等中标以后再处理“繁文缛节”。这个回应对吗？

答

不对。李应该倾听个人关切，并保证其团队不会以可能危及艾奕康声誉和道德的方式竞标。我们在新地区开始新项目时，自学适用的国家与国际限制非常重要。反贿赂法律可能会影响我们对当地顾问的选择，而出口管制和制裁可能会限制与特定实体和个人间的交易或技术转移。重批矩阵规定了管理层审查要求，以确认和缓解这些风险。妥善遵循这些规则需要计划与监督，但违反这些规则可能会对艾奕康造成毁灭性的风险。

艾奕康依赖我们的诚实

避免利益冲突

以艾奕康的最佳利益行事，我们每个人都责无旁贷。为确保我们不断成功，不管是实际的、潜在的还是感知的利益冲突都要避免。在我们利用在艾奕康的职位或受雇期间所取得的信息得方式可能造成我们个人利益和公司或顾客利益冲突时，即发生“利益冲突”。

换句话说，若一种情况使人难以代表艾奕康以无偏私的公正方式行动，可能就会发生利益冲突。若发生利益冲突—或可能发生利益冲突，您必须立即告知艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师，以便立即进行审查。

当然，此处无法列出可能造成利益冲突的所有情况。但是，下文列出了一些日常工作中可能遇到的利益冲突。

与亲戚朋友有业务往来

在选择供应商、顾客以及其他和艾奕康有业务往来或希望有业务往来的人时，我们必须做出不偏不倚的决定。任何业务决定的唯一标准必须是能否促进艾奕康的最佳利益。若亲戚或好友在本公司拟与其建立业务往来的公司持有权益，则您不得参与选择过程，并立即向公司律师披露该冲突。

外部聘任

受雇于其他组织或担任其顾问，亦可能造成利益冲突。一般而言，我们不能接受可能干扰在艾奕康工作的能力的其他工作。这表示在指定工作时间内，我们绝不能从事外部业务，或使用艾奕康的财产、设备或信息从事其他业务。此外，在取得公司律师明确书面豁免前，我们不可接受艾奕康供应商或竞争者的雇用。无论如何，执行任何外部工作前，务必事先取得公司律师的书面许可。

公司机会

有时候，我们可能会通过在艾奕康的工作获悉业务机会。我们不得借此等机会牟取个人利益或将其引介给第三方，除非艾奕康已评估过该机会的前景并决定放弃该机会。

投资

艾奕康无意控制个人的财务决定。但是某些外部财务利益可能会对我们为艾奕康所做的决定造成不当影响—或其他人认为会造成不当影响。因此，艾奕康限制其雇员（及其家庭成员）投资于艾奕康的竞争对手、客户、供应商或其他商业伙伴的公开上市交易公司；除非此等投资不超过公司流通股的 1% 或公平市场价值不超过 25,000 美元（在投资时计算），以较低者为准。在您或您的家庭成员在公开上市交易竞争对手、客户、供应商或其他业务伙伴中拥有或打算拥有的财务利益高于上述门槛，或拥有或打算拥有艾奕康的私有竞争对手、客户、供应商或其他业务伙伴的财务利益，您必须事先获得首席道德与合规官的书面批准。

避免利益冲突

私人关系

担任您有亲属或是感情关系的人的主管，可能会造成偏心。因此，我们绝不可担任私人关系同时也是汇报关系的职位。这些私人关系包括您的近亲（例如配偶、子女、继子女、父母、继父母、手足、姻亲及其他家人）以及感情、亲密关系（例如伴侣、未婚夫妻、同居伴侣）。若您发现自己所担任的职位需要对家庭成员或伴侣的雇佣决定进行监督或作出该决定，请立即披露该情况。

担任董事

有时候，我们可能希望在艾奕康以外担任董事。虽然鼓励担任非营利组织的董事以影响您的社区，并且无须事先批准，但是只能在不干扰工作能力的状况下接受此职位。但担任和艾奕康有业务往来的外部公司的董事时，需要事先批准。接受此等职位前，务必先寻求公司律师的批准，包括加入公共委员会或担任指派的公职。

请记住，所有您认为可能会造成或看起来造成利益冲突的状况，都需要立即完整披露。如有疑问，请寻求指导。除非事先取得道德与合规部或公司律师的书面批准，否则不得实施可能或显然有利益冲突的行为。

问

Abdul 是个一名成功的土木工程师，多年来在艾奕康负责设计工作。由于临近退休，Abdul 正考虑承接兼职设计顾问。艾奕康目前的某位业务伙伴知道这件事，立刻表示如果比艾奕康薪酬更低，有意聘请 Abdul 提供服务。Abdul 是否应与人讨论此事？

答

是。Abdul 在仍受雇于艾奕康的期间，不能接受来自于艾奕康业务伙伴、供应商或竞争者的工作。这么做可能造成严重的利益冲突。此外，根据 Abdul 执行的工作类型，他必须保持谨慎，不可公开任何艾奕康机密信息，即使结束在艾奕康的工作，仍须遵守该义务。在寻求该业务伙伴提供的任何机会前，Abdul 必须和管理层或公司律师确认，以保证其没有出现利益冲突的状况。

避免组织性利益冲突

我们如与政府客户共事，必须特别小心，避免组织性的利益冲突，因为政府采购的指南与限制非常严格。就像我们必须避免可能导致我们偏颇的情况一样，也必须避免和无法向客户提供无偏颇协助或建议的人合作。

简而言之，我们绝不能聘用客观性可能受损的承包商，或可能具有不公平竞争优势者。我们在评估是否存在实际或明显的利益冲突时，必须利用常识、良好判断力、合理的斟酌，并与管理层或公司律师合作，确定解决任何此等冲突的适当方式。

组织性利益冲突主要会因为以下三种和艾奕康工作有关的状况而发生：

1

偏颇的基本规定

是指公司在履行某份合约时为其他合约设定基本规定（例如撰写工作说明书或规范）的情况。在这些“偏颇的基本规定”情形中，主要的问题是公司无论是否蓄意，均可能会扭曲竞争，使之对自身有利。这种情况也会涉及公司因为对顾客未来要求的特殊了解，而在基于此等要求的竞争中取得不公平优势的问题。

2

客观性受损

是指公司于一项合约下的工作还伴随对自身进行评价的情况，无论是对在另一项合约项下完成的工作进行评价还是对建议书进行评价。在这些“客观性受损”情况中，问题在于公司与工作成果接受评估的实体之间的关系看起来可能会破坏公司对顾客提供公正建议的能力。

3

不平等的信息获取

是指公司履行合约时能取得非公开信息，且此等信息可能使该公司日后就第二份合约具有竞争优势的情况。在这些“不平等的信息获取”中，问题限于公司取得竞争优势的风险，并无偏颇的问题。

商务礼品和款待



特定情况下，允许接受业务伙伴提供的非经常性的礼品或款待或向其提供非经常性的礼品或款待。但是我们的行为方式必须和我们的核心价值观、适用于我们的行动的各种法律以及合约要求相一致。绝不可承诺、提供或接受任何会产生义务或对业务关系造成影响的礼品。

艾奕康员工绝不可向另一方索要礼品。我们的顾客、供应商及一般大众应知道，我们员工的判断不能买卖。基于以上理由，我们仅能根据适用法律以及我们的企业、集团和区域性礼品和款待政策及程序，承诺、提供或接受礼品或款待。

在以下情况中，我们绝不可承诺、提供或接受礼品或款待：

- 依据适用法律或法规系为违法。
- 存在关于采取或接受任何行为以作为回报的协议。
- 可能在任何业务交易中影响收受者或收受者的组织。
- 为现金或现金等价物，如礼物卡或礼券、贷款、股票、股票期权等等。
- 款待是性方面的、具有冒犯性、品味低劣，或违反艾奕康对彼此尊重的承诺者。
- 会违反任何法律、法规、规定或收受者组织的标准。
- 会被视为贿赂或回扣。
- 可能会被合理解释为实际或认为的优惠待遇回报，或使另一方产生义务。
- 奢华或铺张。
- 频繁发生。

商务礼品和款待

与地方、区域、国家公职人员往来还需遵循额外限制。我们绝不可对进行中的采购所涉及的公职人员或雇员提供礼品、餐饮或款待。

问

某家在英国的艾奕康供货商每年都会赞助大客户一场高尔夫球活动，支付在苏格兰某高级度假村的所有费用。由于我在艾奕康某些项目使用了该供货商的产品，该供货商邀请我参加。我可以接受吗？

答

不可以，这会造成利益冲突，您应该拒绝邀请。接受高尔夫活动可能会让您对该供货商负有义务。此外，您可能被视为因为在艾奕康的职位而得到礼品或不寻常的好处。

问

Deepak 正和一名政府雇员 Elba 就一项合约密切合作。下一周他要到 Elba 的办公室，让 Elba 告诉他项目的最新进展，并讨论下一步。Deepak 也知道艾奕康已经投标另一项项目，Elba 是评估投标的官员之一。Deepak 想在拜访 Elba 的时候带她去吃午饭，作为商业礼遇。可以带她去吃午饭吗？

答

关于我们可向政府雇员提供的礼品和款待类型的适用规定，比起适用于与商务人员往来的规定更加严格。由于 Elba 参加对艾奕康投标的评估，因此依据反腐败法律（包括美国《反海外腐败法》和《英国反贿赂法案》）带她去吃午饭可能会引发质疑，并可能违反当地法律。Deepak 必须向公司律师确认，以评估是否容许这么做或这样做是否可取。

保护公司财产和数据隐私

我们的贵重资产, 包括实物和无形资产, 均来之不易。艾奕康的实物资产包括建筑物、设施、交通工具、设备、计算机系统、资源及记录。我们有责任保护这些财产免于遗失、受损、误用、盗窃和浪费。我们可以通过明智地使用公司资源并且仅将其用于业务目的来实现。

保护无形资产, 例如在所营运社区的声誉、商誉, 也很重要。这种资产也包括机密信息, 例如业务计划、智慧财产、建议书、技术创新、设计、发明、专利、财务信息、客户名单以及我们在为艾奕康工作时产生的其他信息。除非经过适当授权或法律有规定, 否则我们绝不可向外部人士透露公司的机密信息。

此外, 我们亦不可向没有合理业务需求需要知情的同事透露此等信息。当您有向同事或第三方公开此等信息的业务需求时, 您必须确保有适当的保密协议。请记住, 即使在您从艾奕康离职后, 您仍有义务保护公司的机密信息。

如果您发现或怀疑机密信息遭到未经授权的使用或披露, 应立即通知管理层或公司律师。

除了保护艾奕康机密信息外, 我们对于员工、客户、合作伙伴及其他第三方的机密信息必须给予相同的尊重。

艾奕康根据适用法律严肃对待我们的员工、客户和股东的个人数据隐私和保护。任何人的个人数据档案一如工资单、团体保险、福利和工作档案一均应安全地保存和传输, 未经适当授权不得查阅。

保护公司财产和数据隐私

问

外部组织希望向员工提供折扣商品，我可以向其提供员工的地址吗？

答

不可以，这会违反我们的隐私政策。员工记录均为保密信息，不存在提供该信息的有效商业理由。

使用公司的计算机系统



正如我们有义务保护公司资产一样，我们也有义务以负责任、安全的方式使用艾奕康计算机资源、网络、互联网和电邮系统。这些资源是基于业务目的而提供，且仅供用于此目的。

艾奕康虽允许个人偶尔临时使用互联网/电邮系统，但必须是最低限度且不可使工作分心。您必须谨慎，避免发生下列的不当使用：

- 传播与公司核心价值观不合的、不当、有明显的性意味或冒犯性的言论。
- 观看或分享具有明显的性意味或冒犯性的素材。
- 散播亵渎、贬斥言论、歧视或骚扰性言论，或威胁、虐待性言语。
- 下载未经授权或非法的素材。

我们绝不可使用艾奕康网络或互联网/电邮系统收发或储存任何希望保持隐私的讯息。所有信息、数据、档案属于公司，且在适用法律许可范围内，艾奕康有权不经通知而监测或披露在公司或客户计算机上的任何讯息、文件或其他档案。我们应熟悉公司信息资源政策。包括但不限于关于适当分发电邮与遵循版权法的政策。

艾奕康了解，我们有独特的机会通过社交媒体与我们的利益相关者接触。这些媒体包括博客、微型博客、社交网站（如 Twitter®、Facebook®、LinkedIn®）、维基，照片/视频共享网站和聊天室。然而，在利用这些资源时，我们必须记住，电子信息是我们的通信的永久、可传输的记录。这些记录可能会在未经我们同意的情况下被篡改，并且如果被公布于众，可能会影响艾奕康的声誉。因此，我们应在使用社交媒体时遵循所有艾奕康政策和程序，并运用良好的判断和常识。未经授权，不得代表我们公司发表言论或采取行动。

如果您知道或怀疑艾奕康技术或电子通信被不当使用，请立即通知管理层、艾奕康道德与合规团队成员、人力资源部或公司律师。如果您就对某一特定问题可以与谁进行沟通，或某一沟通是否合适有任何疑问，请参见我们的[社交媒体政策](#)。

使用公司的计算机系统

问

Rafaella 正在负责一项重要投标，并和其他艾奕康团队出差到海外，准备在客户总部对他们现场演示。团队里每个人都要去住宿的旅馆吃晚饭。Rafaella 在旅馆房间里准备对客户演示的订价细节。她储存了工作内容，将笔记本电脑留在房间，锁上门后去吃晚餐。Rafaella 在保护公司财产与信息方面已经尽力了吗？

答

没有。虽然 Rafaella 想得没错，锁上资料且不放在大众可见之处，但即使安全的地点也不一定完全安全。如果有人进她房间，偷走笔记本电脑、下载资料，他们就能够取得许多艾奕康的投标细节、专用设计材料、业务计划以及其他隐私信息。最好、最安全的选择是随身带着笔记本电脑和所有机密内容一起去餐厅。虽然可能会有点不方便，但 Rafaella 现在可以使自己和艾奕康免于日后的麻烦。

全球市场依赖我们的诚信

我们的所作所为均秉持诚实的态度

我们以顾客为中心的道德与使命导向，绝不可阻碍我们的所言、所为和所写完全诚实与正确。

以诚信获取业务

为了以我们的最佳能力服务业务伙伴，我们必须对艾奕康办得到和办不到的事情永远诚实以对。任何时候，我们讨论到我们的能力、资质、资历以及企业历史时，无论是口头还是书面，都必须确保诚实正确。

同样，我们对于竞争者或其服务不可有不实陈述，或使用不公平的方法对付竞争者，例如获取其机密信息。

另外，必须谨记我们有许多客户对于如何编制与递交建议书以取得其业务有严格规定，还有对于可以向客户员工获取的与建议书相关的信息种类也有规定，这点非常重要。每一处艾奕康办事处均有责任取得并保存相关规定的复本，我们必须确保我们了解和遵守适用于我们工作的规定。

以诚信获取业务

问

艾奕康的一位长期重要客户要求我证明他们的健康和
安全系统已经得到完善, 该系统是其获得政府认证的
一部分。这些完善工作正在进行中, 但无法在认证之前
完成。我可以证明吗?

答

不可以。如果在认证之时, 完善工作还没有完全完成, 您
不能证明其已经完成。政府和其他实体依靠我们的证明
和陈述作为许可和其他批准的一部分。虚假的证明或陈
述直接违反了艾奕康对诚信的承诺。

公平竞争



由于艾奕康是基于我们的产品与服务的质量进行竞争，我们承诺始终提倡公平竞争。我们绝不可从事或支持不公平或掠夺性业务行为，或任何会不当限制交易的活动。

同样，我们不从事任何可能违反或看起来违反竞争法的行为。虽然我们从事业务所在的不同国家的竞争法有所差异，但基本上都会禁止以下类型的行为：

就竞争服务或产品的销售价格、条款或条件订立协议。

就竞争服务或产品分割分配客户、标案、市场或区域。

同意拒绝与特定第三方做生意。

这些规定适用于非正式的谅解和正式协议。为了确保我们会公平竞争，我们应避免与竞争者讨论任何此等活动，或是讨论任何可能会被视为限制竞争的事宜。如有违背此等规定的行为，应加以举报。

公平竞争

问

我正要递交建议书,有位在客户机构的朋友提出与我分享该客户的选择标准信息。我可以接受吗?

答

不可以,除非这么做符合客户规定。通常这种规定会要求个人取得适当授权才能提供此等信息,且信息只能提供给所有就该项工作提交建议书的人。在某些情况下,接受或查看此等信息可能会导致我们的投标无效。您在接受任何此等选择标准或类似信息之前应首先咨询公司律师。

处理竞争者信息



我们致力于以公平、有竞争力的方式在竞争中胜出。我们依靠卓越的产品与服务战胜竞争者，而非不道德或非法的业务行为。

有时候，我们可能会需要关于竞争者的信息。我们可能会使用公开信息，但始终会确保仅以合法、合道德且负责任的方式获取关于竞争者的信息。例如：我们绝不对任何人施压，要求其违反保密协议，例如要求同事公开前任雇主的机密信息。我们也绝不试图通过欺骗、误导的手法收集关于竞争者的信息。

如果关于竞争者的机密信息是蓄意或不经意间向您透露的，请和公司律师讨论这件事，并且在取得公司律师明确许可前不得使用该机密信息。

避免贪腐活动

艾奕康在全球所做的工作是我们的骄傲。我们相信我们能和全球公司、社群、政府持续培养良好工作关系的能力，系于在所有业务往来上秉持道德行事。正如我们的[反腐败政策](#)所述，这表示我们绝对不会给予、提供或接受任何形式的**不当付款**。

诸多国家，包括美国、英国、加拿大、澳大利亚、中国以及我们业务所在的其他国家，均颁布法律，严格禁止向政府官员提供、收受、承诺提供或索取贿赂、回扣或其他不当付款。“贿赂”即给予任何有价值物品，意图影响官员的行动或决定，取得或保留业务，或得到任何类型的不当优势（例如取得通常不提供的信息或是获准迟交标书或建议书）。为明确起见，“政府官员”包括联邦、州、省或地方政府雇员、政治候选人、甚至是由政府所有的企业的员工。在艾奕康，我们也禁止“商业贿

赂”行为，或与意图获得或保留业务的顾客、供应商或其代表有任何贿赂收送往来。

同样，我们绝不可收送“回扣”，亦即将已经支付的款项（或应支付的款项）当作建立或促进业务安排的回报。我们不得雇佣第三方或加入合资企业或其他业务联盟，以从事任何我们自身被禁止从事的活动。



开展国际业务

艾奕康在全球均有业务，是真正的国际性公司。因此我们的所有活动都必须完全遵循美国、英国以及我们开展业务所在的其他管辖区的出口管制法律与法规。贸易管辖法律十分复杂，但如果不遵守，则会有失去从事国际业务能力的风险。

在产品、服务、技术或信息运往在别国之人时，即发生“出口”。在美国，在向任何非美国公民提供技术、技术信息或软件时（包括口头信息），无论对方身处何处，也可以发生出口。就此而言，技术数据“出口”可能发生在会议、电话对话、设施视察期间，或通过备忘录、信函、传真、电邮以及其他书面材料发生。

其他受到东道国法律管制，可能需要出口许可或再进口许可的品项范例包括：

- 含有特定加密或性能标准的计算机软件。
- 军事产品、技术或专有技术。
- 任何因国家安全而被美国或其他政府视为保密的材料。

若您的工作涉及任何以下职责，您有义务确保您知道并遵循关于我们的国际贸易活动的法律：

- 接受或处理客户合约与订单。
- 授权或处理商品或技术的国际转移。
- 执行国防服务。
- 任何其他影响艾奕康遵循出口管制法律之活动。

若您对于出口管制有任何疑问，应向 export.compliance@aecom.com 发送电子邮件或联系道德与合规部。

开展国际业务

问

Julio 是艾奕康在拉丁美洲的员工，有人告诉他，他可以聘用一名顾问，从某外国政府取得艾奕康开展新项目所需的所有许可。但是这名顾问要求支付 25,000 美元的预付款，并表示会将这笔钱用来“加速流程”。由于 Julio 不知道这笔钱会流向何方，也不是使用这笔钱的人，他应该说点什么吗？

答

是的。Julio 必须知道这笔钱的去向和用途，以及该顾问的资质和声誉。此外，他必须采取步骤，确保这笔钱不会用于贿赂。Julio 必须寻求管理层与公司律师的意见，并遵循审批矩阵，才能继续与这位顾问接洽。

国际制裁

我们业务所在的许多国家有时会实施制裁，或遵守联合国或欧盟等跨国组织所实施的制裁，这些制裁会限制或禁止与特定国家、地区或个人开展业务。由于艾奕康是美国企业，我们必须遵守美国海外资产控制办公室所实施的制裁，包括但不限于财务交易、旅行以及进出口。

在与美国或国际法律不冲突的情况下，我们还应遵守其他国家和多边机构（如欧盟或世界银行）实施的制裁。您处理国际业务时，确保您了解最新的法规。

国际制裁亦适用于提供服务、出口敏感技术等活动。由于每项制裁计划都是基于不同的外交政策和国家安全目标，各项计划间的禁令会有所不同。请向公司律师或道德与合规部查询相关规定。您也可以参考我们的[出口、制裁和反抵制程序](#)。

抵制要求

由于我们是全球化运营，我们还必须对非法抵制要求提高警惕。美国法律禁止我们配合未经批准的抵制，无论我们身在何处。这适用于被抵制公司、被抵制国家及其国民。我们必须谨慎行事，确保不会将我们的言行视为参与非法抵制。例如：我们不能证明某个实体没有被列入黑名单，也不能向被抵制的实体提供关于某公司活动的信息。本公司必须向美国政府通报任何抵制要求。因此，若您认为收到了抵制要求，或对抵制活动有任何疑问，务必通知公司律师，并参阅[出口、制裁和反抵制程序](#)。

我们的股东、业务伙伴和客户依赖我们的卓越表现

提供优质产品与服务

我们提供的高质量产品与服务是艾奕康声誉的基础。为了保持高标准，我们必须始终遵循各项质量控制程序并遵守合约规范。确认自己熟悉适用于所在项目的标准与规范。我们每个人必须知道并遵循专为保护产品质量与安全而设计的公司政策与程序。

如发现任何质量或安全问题，请立即向主管报告。我们通过适当的供应链尽职审查、监察和执行，进一步保证向客户提供高质量的服务。艾奕康精心选择供应商、承包商、代理商、顾问以及其他业务伙伴。我们只会与合乎我们的高度道德业务行为标准的公司合作。最终，我们的目标是所有的业务伙伴都遵循我们的守则，并以符合道德、合法的方式运营。

因此，我们在选择供应商与其他业务伙伴时会进行尽职调查。我们一直秉持的观点是，供应商必须对其提供给我们商品与服务的质量负责。若您有理由相信供应商未能提供高质量产品及/或服务，请立即联系艾奕康道德与合规团队成员、管理层、人力资源部或公司律师。

许可

我们有责任维持适当的许可。本公司承诺，除非适用法律给予豁免，否则只会在我们获得许可的司法管辖区内提供专业服务。

如个别授权的状态，包括公司许可的合格情况，有所变更，我们必须及时通知公司律师。此外，我们必须直接出具我们的资格证书。

收费时间

我们每个人都有责任确保，我们的每周时数报告正确反映特定工作订单或项目的工作时数。在某一项目上花费的工作时间必须对该项目收费，而非其他项目。政府法规与许多客户的合约也要求保存完整正确的记录。

所有员工必须根据公司政策的要求妥善填写工作时间记录表。主管有责任确保其批准的工作时间记录表准确无误，且反映了下属员工的工作时数。

错误计算收费时间是严重违规行为，可能会导致艾奕康与相关责任人承担刑事和民事责任。如果任何人要求或建议不按照本守则规定的方式收费，员工应立即通知公司律师。

许可及收费时间

问

我们收到邀请，要在艾奕康以往从未涉足的司法管辖区内递交一份项目建议书。如何确认我们在该特定司法管辖区内是否持有许可？

答

向公司律师或公司秘书确认。他们负责保存许可和登记资料。

问

现在我手上没有客户工作，但是我担心如果把太多的收费时间算在日常事务上，我的工作会有风险。我可以把时间算在固定价格合约上吗（这样不会给客户造成损失）？

答

不可以。在所有情况下，都必须对时间准确收费。您应与您的主管讨论您的工作安排。

准确的账簿和记录

我们每个人都必须尽责确保公司向大众公开的财务文件准确、诚实。即使保存财务数据不是您的主要职责，每个人也应通过各种形式为保存记录做出贡献，例如完成时数表、递交差旅支出报告、保存安全记录等。我们记录的信息可以帮助我们准确评估我们的业务经营并使

得本公司可以做出明智的商业决策。因此，我们在公司记录中每条信息，无论是何类型，都必须绝对诚实、准确且完整。在记录这些数据时，我们每个人都有责任了解并遵守艾奕康内控措施和任何适用的会计规定。我们也必须随时提交相关合同文件。

我们对于道德业务行为的承诺，要求业务交易必须得到授权且为合法。具体而言，我们不能从事以下任何活动：

1

代表公司做出不实陈述，无论是口头还是书面。

2

隐藏公司资金。

3

规避内部控制措施。

4

错误描述公司交易。

5

建立不公开或无记录的资金账户。

6

在知情情况下允许类似不法活动发生。

若您察觉任何会计或审查异常，或负责公司会计或财务报告的人有欺诈行为，您必须向道德与合规团队成员、管理层或公司律师报告您的发现。请谨记，对任何出于诚信举报欺诈或其他会计、审查异常的人采取报复违反公司政策。

记录保存



保存记录有助于我们建立客户、监管机构以及股东的信任。此承诺适用于纸质和电子文件,包括电邮、图像和短信。简而言之,我们必须谨慎处理因执行工作而创建、接收或保存的记录。有效管理这些记录允许我们在需要时可以取得所需记录。此外,这也有助于我们遵循所有适用法律和法规,并保存任何可能与审查、调查、诉讼有关的文件。

确保您了解并遵守适用于您的工作和地点的记录管理政策与保存计划,这些文件会告诉您业务记录要保存多久,以及遵循法定保全的程序(法定保全适用于与实际或预期诉讼有关的记录)。

若您认为任何人不当隐匿、修改或破坏了记录,您应该向公司律师报告。更多信息,请参考[记录管理政策](#)。

审查与调查

在您任职期间，您可能会被要求参与对艾奕康或特定员工的公司或政府审查或调查。您必须配合此类要求；在审查或调查中，关于我们的所有活动必须直言不讳。任何时候绝不隐匿、修改或破坏所要求的任何记录。此外，我们绝不可试图对调查或审查结果施加不当影响。如果外部相关方因审查或调查而接触您，包括政府官员，请立即联系公司律师。

问

Alberto 是财务主管，他发现他所在的艾奕康业务单位将面临一年前被收购后的首次审查服务审核。在审查团队审查支出报告请款和零用金处理程序，并就某些付款向他提问时，他变得很不高兴，有了防卫心。他告诉主管，审计人员对他很不尊重，而且质疑他的工作，认为他不了解当地文化。他的主管该怎么回应？

答

Alberto 的主管应该解释，他必须理解审查是艾奕康身为上市公司，对股东、管理层及员工负责的关键途径之一。公司仰赖完整准确的记录作为财务系统的根据，并借此进入资本市场。我们都有责任充分、全面地配合审查和调查，并将吸取的教训融入工作中。

保护内幕信息



在我们为艾奕康工作的过程中，有时会接触到关于公司和业务伙伴的、不对一般大众公开的信息。为了避免不公平和非法交易，我们不能根据持有的内幕信息买卖任何公司（包括艾奕康）的股票。

被视为“内幕”的信息必须是重大（意味着会影响理性投资人的决定）且非公开（意味着尚未向大众发布）的信息。自公开信息起，经过两个完整交易日后，信息才会被视为公开信息。

内幕信息可能有好有坏，一般包括以下例子：

- 未来盈亏预测。
- 进行中或提议的合并消息。
- 重大资产出售消息。
- 宣布股份分拆或增发证券。
- 最高管理层变动。
- 重大新产品或发现。

若您对于您所持有的信息是否属于内幕信息有疑问，请查阅[内幕交易政策](#)或联系公司律师。

反洗钱

艾奕康承诺为全球反洗钱努力做出贡献。“洗钱”是个人或集团尝试隐匿非法资金,或企图将不法资金来源洗白、使其看起来合法的过程。

为了防止艾奕康在不知情的情况下卷入这种不当行为,我们务必要对希望和我们有业务往来的顾客、供应商、中介以及其他业务伙伴进行尽职调查。注意可能表示有洗钱行为的危险信号。

例如:确认与您有业务往来的相关方有实体存在,从事合法业务,并具备适当的合规流程。若您需要更多如何辨识洗钱的信息,应咨询公司律师。

其他期待



艾奕康某些公司高管与董事负有促进公司内部诚信的特殊责任。他们的角色要求其必须确保公司的公开声明准确完整。为此，这些人必须知道并了解适用于其工作的财务披露法律。违反财务披露法律将会被视为严重罪行，可能会导致纪律处分，最高可解雇。这包括未举报他人可能的违规行为。

若您善意认为已经发生违规，请联系道德与合规团队成员、管理层或公司律师。若您希望匿名举报，在法律许可范围内，可拨打艾奕康道德热线，递交报告。请谨记，对任何出于诚信举报违规的人采取报复违反公司政策。

我们的社区依赖我们的诚信和创新

环境、社会和治理方法—提供可持续的遗产

艾奕康致力于将环境、社会和治理 (ESG) 原则嵌入我们所做的一切, 以支持我们的可持续核心价值观。这定义了我们如何通过积极地影响我们的公司、我们的社区和我们的地球来交付可持续的遗产。这意味着, 在我们开展业务的地方, 遵守所有有效的人权和环境法律、法规和条例, 并在可能的情况下, 超越这些法律、法规和条例的要求。

我们还希望通过与客户、合作伙伴和供应链供应商合作, 将可持续发展和复原力嵌入到我们的项目工作中, 以应对和适应气候变化、增加生物多样性、提高社会价值。提高社会价值还包括考虑我们如何在我们所接触的社区产生积极影响, 并在内部打造开放和公平的工作环境。在内部, 我们应努力减少能源消耗、旅行和采购决策中的碳排

放, 以实现我们的净零目标。我们根据[审批矩阵](#)确定的风险触发点考虑 ESG 风险, 并报告员工和整个企业在既定 ESG 目标方面的进展, 着重提高治理绩效。我们建议您向[管理层](#)或[公司可持续发展部](#)提交您关于使我们的做法更接近这些目标的建议和想法。



政治和慈善捐赠

尽管艾奕康鼓励我们参与政治和慈善活动，但必须在业余时间内进行，并自行承担费用。决不能声称个人活动（如竞选工作、筹款或演讲）是艾奕康的活动。同样，决不能在个人政治或慈善活动中使用艾奕康的资源（如资金、设施、设备或用品），也不能期望艾奕康补偿我们的任何政治和慈善捐款或其他政治和慈善费用。



如果适用法律要求，我们应报告任何个人政治捐款，并且在少数情况下，可能会因为当地法律而被禁止进行个人捐款。



由于许多政府客户将个人政治捐款和筹款活动认为是艾奕康的行为，因此某些个人政治捐款可能需要根据[美国个人政治捐款政策](#)获得批准。



如果您需要了解更多信息或有任何问题，请咨询道德与合规团队的成员或公司律师。

回应媒体询问

为我们的社区提供关于我们的业务、交易和意图的准确情况，有助于我们维护艾奕康的诚信。为此，我们需要确保整个公司发出统一的声音。因此，只有经公司沟通部批准作为艾奕康发言人的人才可发表关于我们公司的公开声明。

例如，如果媒体人士出于任何原因联系您，您应把该请求转给公司沟通部。

同样，关于获取财务和法律信息的要求也必须转交至适当的渠道。如果投资者、证券分析师或其他关键的公众联系人与您联系，要求提供信息，即使是非正式的请求，也应转给公司沟通部。政府官员或律师的询问应转至公司律师。如需了解更多信息，请参见[外部沟通政策](#)。



豁免

某些情况下，我们公司可能会豁免对本守则的遵守。这种豁免只在有限情况下授予，根据具体情况具体考虑。只有董事会才可为我们的董事会成员或执行官授予本守则的豁免权。根据适用法律、证券交易委员会规则和条例以及纽约证券交易所 (NYSE) 上市标准的要求，如果我们的董事会成员或执行官豁免于本守则，应立即进行披露。



一切取决于您

艾奕康作为世界良好企业公民的声誉和成功取决于我们每个人履行我们在本守则项下的义务。

如果您有任何疑问或不理解对您的期望，您有责任向道德与合规团队成员、您的经理、人力资源部门或公司律师提出您的关切。

AECOM 构筑一个更
美好的世界