

招聘隐私声明政策

L1-007-PL7

1. 目的

- a. AECOM认真严格地保护应聘者的隐私。请仔细阅读本隐私声明（“声明”），因为它包含有关AECOM及其子公司和附属公司（统称为“AECOM”、“公司”、“我们”）如何以及为什么处理您的个人数据的重要信息。
- b. 负责处理您个人信息的“数据控制方”是您所申请职位所在国家的AECOM公司。公司详细信息（包括通讯地址）可通过以下链接查询：[此处](#)。
- c. *针对特定司法管辖区居民的补充信息*：对于欧盟/英国以及巴西、加利福尼亚州、泰国、沙特阿拉伯王国、中国大陆、新加坡、澳大利亚和香港特别行政区的居民，我们根据当地法律要求提供额外信息；请查看适用于您的以下声明部分：
 - i. 第14.1节：欧盟/英国居民
 - ii. 第14.2节：巴西居民
 - iii. 第14.3节：加利福尼亚州居民
 - iv. 第14.4节：泰国居民
 - v. 第14.5节：沙特阿拉伯王国居民
 - vi. 第14.6节：中国大陆居民
 - vii. 第14.7节：新加坡居民
 - viii. 第14.8节：澳大利亚居民
 - ix. 第14.9节：香港特别行政区居民
- d. 在本声明中，“个人数据”是指通过姓名、身份证号、位置数据、在线标识符等识别符，可直接或间接识别个人身份的任何信息。如果您不提供所要求的个人数据，您可能无法继续参与我们的招聘流程。如果此类情况适用于您，我们会及时通知您。
- e. 作为一家全球性公司，我们可能会处理来自世界各地的个人数据，我们已在本声明第14节中列出了一些特定国家的补充信息。
- f. 如需查看本声明的其他语言版本，请访问[AECOM.com](#)。

2. 我们如何收集您的个人数据？

我们通过不同方法收集您的信息：

- a. **直接交换**：当您通过电话、电子邮件、网页表单或其他方式与我们联系时，您会向我们提供您的“个人数据”。
- b. **第三方或公开信息来源**：根据适用法律，AECOM还可能从以下渠道获取您的相关信息：公开的在线职业组织、社交媒体、其他社交网络平台（如LinkedIn、ZoomInfo）、招聘人员、前雇主推荐人、业务合作伙伴、提供招聘或技术服务的分包商、数据分析服务商以及背景调查和信息搜索服务提供商。在您受雇后，我们也可能在相关且适用法律允许的范围保留该“个人数据”，具体内容请参见我们的[员工隐私声明—AECOM Global](#)。我们也可能从招聘经理、人力资源部门工作人员，以及在某些情况下（例如在面试过程中）从其他员工处接收包含您“个人数据”的相关信息。
- c. **结合不同来源的“个人数据”**：我们可能会将从各种来源收到的“个人数据”与我们从您那里收集的“个人数据”结合起来，并按照本声明中的说明使用。

3. 我们会使用哪些个人数据及其用途

- a. 在招聘过程中，我们要求您提供“个人数据”是为了评估您的入职申请。如果您未能提供部分或全部“个人数据”，可能会影响我们处理您的申请，也会影响我们向您提供工作机会。在某些情况下，如果我们无法获得认为对有效管理招聘流程所必需的“个人数据”，我们可能无法继续处理您的入职申请。
- b. 本声明中的表格列出了AECOM可能收集的“个人数据”。AECOM可能不会处理下列所有与您相关的信息。使用您“个人数据”的目的可能会有所重叠，且往往基于多个合理理由。
- c. 除了第3.1节表格中列出的“个人数据”外，请注意以下补充信息：

特殊类别（个人敏感数据）

根据适用的数据隐私法，某些“个人数据”可能被视为“特殊类别”个人数据，例如与宗教信仰或健康状况相关的信息。此类“个人数据”必须格外谨慎处理，并需要采取额外的保护措施。AECOM仅在有合法依据时才会处理特殊类别的个人数据。在某些情况下，我们可能需要获得您的明确同意才能处理此类“个人数据”。在此类情况下，AECOM会告知您相关情况，并且（如有法律要求）征得您对处理此类数据的明确同意。

3.1 针对提交职位申请的求职者或我们从在线渠道获取信息的候选人

- a. 根据适用的法律，AECOM从您的简历和您申请工作时向我们提交的申请中收集“个人数据”。我们会用您的信息来评估您的技能和能力是否能够胜任工作机会，验证您的信息，进行资历核查和/或背景调查（如适用），就招聘流程与您进行沟通，推荐AECOM的潜在就业机会，按照适用法律/法规的要求创建和/或提交报告，以及改善AECOM的申请或招聘流程。
- b. 如果您的申请未被录用，我们可能会询问您是否同意我们保留在招聘过程中收集的您的“个人信息”。如果您同意，当出现合适的职位空缺时，我们会主动与您联系。我们进行此类处理的合法依据是基于您的同意。您可以随时通过[联系我们](#)撤回您的同意。

第一阶段： 入围筛选阶段

我们如何使用并可能共享您的“个人数据”（目的）？	我们使用的信息（“个人数据”）	我们如何获取您的信息？	我们收集信息的原因
<ul style="list-style-type: none"> • 使求职者能够在AECOM招聘系统中完成注册。 • 使招聘人员或招聘经理能够联系候选人推进申请、安排面试并通知结果。 • 求职申请的日常管理。 	<ul style="list-style-type: none"> • 您的姓名和联系方式（即地址、住宅和手机号码、电子邮箱）。 	<ul style="list-style-type: none"> • 直接由您提供 	<ul style="list-style-type: none"> • 基于合法权益：进行招聘。 • 基于合法权益：推进候选人申请、安排面试并告知结果。

我们如何使用并可能共享您的“个人数据”（“目的”）？	我们使用的信息（“个人数据”）	我们如何获取您的信息？	我们收集信息的原因
<ul style="list-style-type: none"> 使招聘团队和招聘经理能够评估和核实技能与资质，以便做出合理的入围或录用决定。 <p>（注：做出入围决定的人员仅收到匿名化或假名化的信息。）</p>	<ul style="list-style-type: none"> 就业、教育经历和背景信息 - 包括简历、个人履历、教育背景、学历学位、资格证书、技能、工作经历、职业背景， 绩效评估、行为测评、技能测试、分析能力评估、招聘相关的其他测评结果。 电子和语音通讯数据，例如我们与您联系的记录，包括面试、评估结果，以及通过所有适用的通讯渠道的往来记录，包括电子邮件、短信、即时通讯或聊天、文字记录、电话通话、语音录音和视频录像。 	<ul style="list-style-type: none"> 直接由您提供 	<ul style="list-style-type: none"> 基于合法权益：执行招聘流程。 基于合法权益：为做出关于入围面试或录用的知情决定。
<ul style="list-style-type: none"> 为寻找合格的潜在候选人，以邀请其申请AECOM的工作机会。 一般招聘与候选人管理。 	<ul style="list-style-type: none"> 在求职网站、专业网站或社交媒体上公开的信息（如联系方式、工作和教育经历、专业资格和证书等）。 	<ul style="list-style-type: none"> 公开渠道，如LinkedIn公开个人资料。 招聘中介机构 求职网站 	<ul style="list-style-type: none"> 基于合法权益（与潜在候选人沟通并扩大人才库）。 候选人同意
<ul style="list-style-type: none"> 核实是否存在可能影响录用的犯罪记录或驾驶记录。 使招聘团队成员和管理层能够做出知情的录用决定。 执行法定背景调查。 与监管机构共享的信息。 	<ul style="list-style-type: none"> 犯罪记录、驾驶记录。 	<ul style="list-style-type: none"> 背景调查筛查服务机构 受限方筛查服务机构，如MK Denial。 	<ul style="list-style-type: none"> 基于合法权益（评估候选人） 基于合法权益（招聘筛查） 基于合法权益（车队安全和安全驾驶要求） 法律义务 候选人同意
<ul style="list-style-type: none"> 实现通过AECOM招聘系统进行使用和沟通。 	<ul style="list-style-type: none"> 信息技术相关数据，如招聘系统的电子邮箱和密码，包括自动消息和其他通讯内容。 	<ul style="list-style-type: none"> 由您本人直接提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 基于合法权益（管理投递申请）
<ul style="list-style-type: none"> 开展平等机会监测，分析我们的招聘实践，支持我们创建和维护多元化员工队伍的努力，并生成多元化统计数据。 提供工作相关的便利或调整；以及 	<ul style="list-style-type: none"> 人口统计学数据* - 例如性别、种族、民族、残障状况、性别认同、跨性别身份、性取向和宗教信仰等。 * AECOM之所以会处理人口统计数据有多种原因，并且这些原因随司法管辖区的不同而有所差异。我们会在收集这些数据时说明收集原因。假如法律并不要求处理人口统计学数据，我们会请求您对此予以认可。 	<ul style="list-style-type: none"> 由您本人直接提供。 	<ul style="list-style-type: none"> 法律义务（要求我们执行并报告平等机会监测和/或考虑工作场所合理调整的法律）。除此之外，我们仅在获得您同意*的情况下处理这些“个人数据”。 * 如果您选择同意，也可以随时通过联系我们撤回同意。
<ul style="list-style-type: none"> 处理与招聘流程相关的问询或投诉。 提出或处理针对我们或可能对我们提出的任何类型的申诉。 	<ul style="list-style-type: none"> 工作、教育经历和背景信息，包括简历、个人履历、教育背景、学历学位、资格证书、技能、工作经历、专业背景、信用记录、驾驶记录、犯罪记录以及背景审查中披露的其他信息（在法律允许的范围内）。 	<ul style="list-style-type: none"> 由您本人直接提供 来自招聘团队或管理团队 	<ul style="list-style-type: none"> 基于合法权益

我们如何使用并可能共享您的“个人数据”（目的）？	我们使用的信息（“个人数据”）	我们如何获取您的信息？	我们收集信息的原因
	<ul style="list-style-type: none"> • 绩效评估、行为测评、技能测试、分析能力评估、招聘相关的其他测评结果。 • 电子和语音通讯数据，例如我们与您联系的记录，包括面试、评估结果，以及通过所有适用的通讯渠道的往来记录，包括电子邮件、短信、即时通讯或聊天、文字记录、电话通话、语音录音和视频录像。 		

第二阶段： 决定最终录用前

我们如何使用并可能共享您的“个人数据”（目的）	我们使用的信息（“个人数据”）	我们如何获取您的信息	我们收集信息的原因
<ul style="list-style-type: none"> • 收集有关您的推荐信息。 • 遵守法律或监管要求。 • 与管理层和人力资源人员共享以做出录用决定。 	<ul style="list-style-type: none"> • 从您的前雇主和/或教育机构获得的推荐信息，包括以往的学习和/或工作经历，以及任何行为表现、申诉或绩效问题、评估、出勤等详细信息。 	<ul style="list-style-type: none"> • 由您提供的推荐人。 	<ul style="list-style-type: none"> • 基于合法权益：做出知情的录用决定。 • 基于法律义务。 • 基于合法权益：维护雇佣记录。
<ul style="list-style-type: none"> • 做出录用决定并开展法定审查。可能与监管机构共享信息以完成相关审查。 	<ul style="list-style-type: none"> • 有关犯罪记录、犯罪记录证明和加强版犯罪记录证明的信息。 	<ul style="list-style-type: none"> • 背景调查服务机构。 	<ul style="list-style-type: none"> • 履行雇佣合同。 • 基于法律义务。 • 基于合法权益：核实信息。
<ul style="list-style-type: none"> • 进行工作许可审查。 • 与人力资源人员和其他授权人员共享。 	<ul style="list-style-type: none"> • 国籍、移民身份、护照信息、移民信息和其他政府身份证明。 	<ul style="list-style-type: none"> • 直接由您提供。 	<ul style="list-style-type: none"> • 履行雇佣合同。 • 基于法律义务。 • 基于合法权益：维护雇佣记录。
<ul style="list-style-type: none"> • 确保申请需要驾驶的职位的候选人持有有效驾照且驾驶记录良好。可能与公司的保险机构共享。 	<ul style="list-style-type: none"> • 驾照复印件。 	<ul style="list-style-type: none"> • 直接由您提供。 	<ul style="list-style-type: none"> • 履行雇佣合同。 • 基于法律义务。 • 基于合法权益：确保驾驶安全并减少事故。
<ul style="list-style-type: none"> • 评估候选人的健康状况（如特定职位或其他原因需要） 	<ul style="list-style-type: none"> • 健康数据，如体检、药物和酒精测试以及医疗证明 	<ul style="list-style-type: none"> • 医疗诊所 • 毒品/酒精筛查人员。 	<ul style="list-style-type: none"> • 候选人同意
<ul style="list-style-type: none"> • 进行工作许可审查。 • 核实和确认公民身份状态。 	<ul style="list-style-type: none"> • 关于您的工作许可状态信息，包括您的国籍和移民身份，以及来自相关文件的数据，如护照或其他身份证明和移民信息。 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府验证服务机构 	<ul style="list-style-type: none"> • 法律义务（要求我们执行工作许可和公民身份审查等要求的法律）

4. 改变处理您“个人数据的目的”

- AECOM只会将您的“个人数据”用于最初收集的目的，除非公司合理地认为公司需要将它用于与最初目的相一致的其他目的，并且有需要进一步“处理”的法律依据。

- b. 但是，如果本声明涵盖的“个人数据”将被用于与最初收集目的或随后授权目的有实质性不同的新用途，或将被披露给第三方用于其自身用途，我们会告知您关于最新用途或披露的详情。我们将事先征求您的明确同意，除非法律另有规定允许或要求进行此类用途或披露。

5. 自动决策

AECOM在线招聘系统或流程可能包含筛选问题，以确定候选人是否具备所申请职位的特定最低要求。请注意，如果您对任何筛选问题的回答为否定答案，您可能会通过招聘系统的自动决策机制被自动排除出招聘流程。在这种情况下，您将收到一条自动消息，告知您的申请未被接受。您可以联系您的招聘顾问了解更多信息。

6. 保留您的“个人数据”

在您申请的职位招聘流程结束后，我们将保留您的“个人数据”长达12个月，以便在AECOM出现其他工作机会时使用。在所有情况下，我们将在相应的时效期限内保留您的“个人数据”，以应对我们可能提出或可能针对我们提出的任何类型的申诉，或履行法律或监管义务。

7. 您的数据隐私权

- a. 根据适用法律要求，AECOM向您提供特定的数据隐私权利。
- b. 请注意，当我们无法使用为您存档的信息来验证您的身份，或者该信息会泄露其他人的“个人数据”，我们可能会销毁、删除或匿名化您的“个人数据”，则我们可能无法让您访问您的“个人数据”。如果适用法律允许或要求，我们也可能拒绝任何请求。我们会告知您拒绝的原因。
- c. 如果您选择联系我们以提交请求，则需要向我们提供：
- 足够识别您身份的信息（如您的全名、地址、出生日期或其他身份标识）。
 - 说明您想行使哪些权利以及您的请求所涉及的信息。
- d. 如果我们无法核实提出请求的人是我们所收集信息的当事人，或是否为获得授权代表该人行事的人员，则我们没有义务提供数据访问或数据转移。
- e. 根据适用法律规定的条件，您可能享有以下权利：
- 要求访问的权利。**您有权要求AECOM提供您的“个人数据”副本。
 - 要求更正的权利。**如果任何“个人数据”不准确或不完整，您可以要求更正或补充您的“个人数据”。
 - 要求删除的权利。**在特定条件下，您有权要求AECOM删除您的“个人数据”。出于特定的法律原因，我们可能无法满足您的删除请求。如果遇到该情况，我们会在您提出请求时告知您具体原因。
 - 撤销同意的权利。**对于您已经书面同意收集、处理或转移的“个人数据”，您可能享有法定权力能够撤回同意。对于我们基于您书面同意处理的“个人数据”，您可以随时撤回同意，但这可能意味着您无法继续参与我们的招聘流程。
请注意：撤销同意不会影响本公司在撤销之前进行的任何合法操作，也不会影响除同意之外基于合法理由进行的“个人数据”处理。
 - 请求可携权权利。**在特定条件下，您有权要求AECOM将从您处收集的“个人数据”转移给其他组织或直接转移给您。

- vi. **限制处理的权利。**在特定条件下，您有权要求AECOM限制对您“个人数据”的处理，例如选择拒绝“出售”和“共享”您的“个人数据”。
 - vii. **谢绝电子邮件营销的权利。**您可以通过选择电子邮件的“谢绝”或“退订”链接，或者按照每封电子邮件订阅通信中的说明，随时选择不接收电子邮件营销通信。
 - viii. **自动决策结果。**您有权要求AECOM对影响您的自动决策进行审查。
 - ix. **提出投诉的权利。**如果您认为您的隐私权未得到充分保护，您有权向您居住国的监管机构提出投诉。您也可以向AECOM隐私办公室提出投诉。
 - x. **反对处理。**您可以反对我们处理您的信息。
- f. 您可以通过[数据主体访问请求 \(DSAR\) - AECOM Global](#)或发送电子邮件至privacyquestions@aecom.com，向AECOM隐私办公室提交行使这些数据隐私权的请求。您也可以拨打888.299.9602。AECOM将要求您提供特定信息以帮助确认身份和权利。

8. 共享“个人数据”

- a. AECOM通过以下方式共享“个人数据”：
- i. **AECOM员工：**AECOM根据员工在公司中的职责，在有合法业务需求的员工之间共享“个人数据”。
 - ii. **子公司与关联公司：**在符合适用法律要求的情况下，AECOM出于本隐私声明所述目的在AECOM子公司和关联公司之间共享信息。
 - iii. **服务提供商：**AECOM将“个人数据”分享给选定的附属或受信任的服务提供商，以代表公司提供服务。这些受信任的服务提供商包括但不限于：技术供应商、云服务提供商、数据托管服务商、禁止和受限方筛查服务商、背景调查服务商以及数据存储服务商。
 - iv. **客户：**AECOM共享某些“个人数据”，作为我们根据合同向客户（包括政府机构）提供的专业服务的一部分，用于项目相关工作、安全审查或满足安全协议的要求。
 - v. **其他第三方：**AECOM会向其他第三方披露某些“个人数据”：
 - 1. 在法律或法律程序要求时（如税务和社会保障机构）
 - 2. 在AECOM认为合法和适当的情况下
 - 3. 为了保护AECOM的合法权利（例如，为诉讼辩护或接受政府调查或质询），或为了保护公司员工、资源和 workplaces；或者
 - 4. 在危及健康或安全的紧急情况下。
 - vi. **公共安全/执法：**AECOM可能需要根据政府当局的合法要求披露“个人数据”，包括满足国家安全或执法要求。
- b. 如果您的入职申请成功且接受我们的工作邀约，您的“个人数据”也可能按照[员工隐私声明—AECOM Global](#)中所述方式进行共享。

9. 国际数据转移

- a. AECOM是一家全球性公司，在世界各地都有办事处、客户和供应商。因此，“个人数据”可能会为上述目的而传输（包括通过远程访问）至位于欧洲、亚洲、南美洲或美国的其他AECOM办公室、数据中心和服务器。任何此类“个人数据”的转移都将在符合适用法律的情况下进行，通过合法有效的方式实施，包括针对数据转移的充分性决定、国际数据转移协议或标准合同条款。这些方式已被数据保护机构认可，能够为我们在全球范围内处理的“个人数据”提供充分的保护。
- b. AECOM在处理个人数据时将采取措施以符合所有适用的当地法律，包括有关“个人数据”传输的任何当地法律条件和限制。
- c. AECOM将确保所有“个人数据”的传输都依据数据保护法律法规的规定得到适当的保护。您可以通过第13节提供的联系方式请求获取这些保护措施副本。

10. 数据安全

- a. AECOM已采取并维持合理适当的信息安全政策、流程和/或程序，以保护“个人数据”免遭丢失、误用、未经授权访问、披露、更改、破坏和其它处理。但是，没有互联网传输方法或电子存储方法100%安全。因此，我们无法对您提供给我们的任何“个人数据”的安全性作出承诺、保证或担保。
- b. AECOM的信息安全流程可对信息进行分类，并根据信息的分类确定保护要求和信息安全控制措施。保护“个人数据”的保障与所涉及的风险程度相匹配。

11. □ □ □ □ □ □ □

我们的服务可能包含指向第三方网站或功能的链接，或提供某些第三方连接或集成服务。对这些链接网站、功能或第三方服务的访问和使用不受本声明约束，而是受这些第三方的隐私政策约束。我们不对这些第三方的信息处理行为负责，包括他们对您个人信息的收集、使用和披露。在访问这些网站或使用这些第三方功能或服务之前，您应当查看相关第三方的隐私政策和条款。

12. 其它重要信息

隐私法律和准则是不断变化的。AECOM保留随时自行修改、添加或删除本隐私声明或任何补充隐私声明的权利。本隐私声明的任何重大变更都将在网站上公布，本声明的日期将显示最近更新时间。

13. 联系AECOM隐私权办公室

- a. 如对本声明或与您的“个人数据”相关的一般隐私问题有任何疑问，请联系AECOM隐私权办公室：privacyquestions@aecom.com。
- b. 对于德国业务相关查询，您可以使用以下电子邮件地址：datenschutz@aecom.com。

14. 司法管辖区特定条款

14.1 欧盟/英国居民

如果您认为第7节所述的权利未得到充分保护，您有权向您的居住国、工作所在地或发生涉嫌违反数据保护行为的国家的监管机构提出投诉。

14.2 巴西居民

- a. 《巴西通用数据保护法》（LGPD）及本附件适用于对巴西公民和/或在巴西境内个人所收集和处理的个人数据。
- b. 根据《巴西通用数据保护法》规定的您的权利如下：
 - i. 确认是否存在数据处理。
 - ii. 访问数据。
 - iii. 更正不完整、不准确或过时的数据。
 - iv. 对不必要、过度或违反该法规定处理的数据进行匿名化、封锁或删除。
 - v. 根据国家机关规定，通过明确请求将数据转移给其他服务或产品提供商，但须遵守商业和工业秘密规定；（依据第13,853/2019号法律的新规定）
 - vi. 删除经数据当事人同意处理的个人数据，但《公约》第4条规定的情况除外。该法第16条。
 - vii. 获知控制者与哪些公共和私营实体共享了数据。
 - viii. 获知拒绝同意的可能性及其后果。
 - ix. 根据《公约》第5条的规定撤销同意。该法第8条。

14.3 加利福尼亚州居民

14.3.1 加州数据隐私权

《加州消费者隐私法》（CCPA）为加州居民提供了关于个人信息的特定权利。根据特定条件和例外情况，加州居民对其个人信息享有以下权利：

- a. **知情权。** 您有权要求获知：(i) 我们收集的关于您的个人信息类别；(ii) 个人信息的来源类别；(iii) 我们收集、出售或共享个人信息的商业或经营目的；(iv) 我们向其披露个人信息的第三方类别；以及 (v) 我们收集的关于您的具体个人信息的副本。
- b. **删除权。** 您有权要求我们删除从您那里收集的个人信息。
- c. **更正权。** 您有权要求我们更正您个人信息中的不准确内容。
- d. **谢绝出售及分享信息权。** 根据《加州消费者隐私法》对这些术语的定义，您有权选择拒绝“出售”和“共享”个人信息。
- e. **限制敏感个人信息使用和披露的权利。** 您有权限制敏感个人信息的使用和披露。我们不会在《加州消费者隐私法》授权目的之外使用或披露敏感个人信息；因此，这项权利不适用于加州居民。
- f. **非歧视权。** 您有权在行使本节所述的任何权利时不受歧视对待。

14.3.2 行使您的隐私权

加州居民可按以下方式行使其隐私权：

a. **知情权、删除权和更正权。** 加州居民可通过以下方式提交《加州消费者隐私法》规定的访问/知情、删除和更正个人信息的请求：

- i. 使用我们提供的网络表单 - [数据主体访问请求 \(DSAR\) - AECOM Global](#)
- ii. 发送电子邮件至privacyquestions@aecom.com；或
- iii. 拨打电话888.299.9602联系我们。

当您提交请求时，我们将采取措施验证您的身份和请求，我们会将您提供的信息与我们记录中的信息进行匹配。在某些情况下，我们可能会要求提供额外信息以验证您的身份，或在必要时处理您的请求。如果我们在善意尝试后仍无法验证您的身份，我们可能会拒绝您的请求，并在拒绝时说明理由。

您也可以指定授权代理人代表您提交请求和采取行动。授权代理人需要在首次与我们沟通时提供其授权证明，我们也可能要求相关个人直接验证其身份和授权代理人的权限。

b. **谢绝出售及共享信息权。** 要行使您选择拒绝“出售”或“共享”个人信息的权利，您可以通过我们的Cookie偏好管理器进行操作。

此外，如果我们检测到您的浏览器或设备正在传输退订偏好信号，如“全局隐私控制”或“GPC”信号，我们会令该浏览器或设备不再使用会“出售”或“共享”您个人信息的cookies。如果您通过其他设备或在同一设备上使用其他浏览器访问我们的网站或服务，您也需要为这些浏览器和设备单独设置退订选项或退订偏好信号。有关GPC的更多信息，请访问<https://globalprivacycontrol.org/>。

我们会尽力在收到可验证的消费者请求后四十五（45）天内做出回应。如果需要更多时间（最长90天），我们会以书面形式告知您原因和延期时间。

除非您的请求次数过多、重复或明显无理，否则我们不会对处理或回应您的可验证消费者请求收取费用。如果我们认为需要收取费用，我们会告知您我们做出这一决定的原因，并在完成您的请求前提供费用估算。

联系我们： 如有任何关于本加州声明的问题，或与您的个人信息相关的一般隐私问题或疑虑，请联系AECOM隐私办公室，电子邮箱 privacyquestions@aecom.com。

14.4 泰国居民

如果您居住在泰国，以下国家特定条款将适用于您。

- a. 如果您是持有泰国身份证的泰国公民，在收集您的身份证件副本以管理我们的合同关系时，我们可能会收集您的敏感“个人数据”，即宗教信仰和/或血型信息。如果适用的数据保护法有要求，我们将在获得您的明确同意后才收集这些敏感“个人数据”。
- b. 在尽职调查过程中，我们可能会收集敏感“个人数据”，在这种情况下，我们将在适用法律要求的范围内征求您的明确同意。
- c. 您还享有以下额外的隐私权利：
 - i. 数据迁移权。您有权要求获取您的“个人数据”的机器可读格式副本，以便将其转移给另一个数据控制者。
 - ii. 撤销同意的权利。如果您曾对我们处理您“个人数据”的任何行为表示同意，您有权随时撤回该同意（但这并不意味着我们在此之前基于您的同意对您“个人数据”所做的任何处理是非法的）。请注意，如果基于合同必要性而需要您提供

自己的“个人数据”，在您撤回同意的情况下，我们可能无法履行合同义务或继续处理与您签订合同的请求。国际数据转移

您的“个人数据”可能会被转移给位于泰国境外的我们的集团公司、关联公司和服务提供商。虽然我们会尽最大努力确保接收您“个人数据”的机构所在国家具有数据保护法律，但在某些情况下，您的“个人数据”可能会被转移到未实施充分“个人数据”保护标准的国家。AECOM确保所有此类国际数据转移均符合泰国适用的数据保护法律。

14.5 沙特阿拉伯王国居民

a. 处理“个人数据”的授权或其他合法依据

我们仅在具有合法依据的情况下才会收集和您的“个人数据”。在处理您的“个人数据”（特别是任何敏感“个人数据”）之前，我们通常会征求您的同意，但在适用的情况下，我们也可能依据以下基础：

- i. 处理是依据其他法律进行的。
- ii. 处理是为履行数据主体作为一方的先前协议。
- iii. 如果控制者是公共实体，且处理是出于安全目的或满足司法要求；或
- iv. 如果处理是为了实现我们的正当利益所必需的，且不损害您的权利和利益，同时不涉及敏感数据的处理。

14.6 中国大陆居民

如果您是中华人民共和国居民（仅就本声明而言，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区）（“中国大陆”），本部分对“招聘隐私声明政策”进行补充，且在与处理您“个人数据”相关的条款发生冲突时优先适用。我们的数据处理行为受《中华人民共和国个人信息保护法》（“PIPL”）的约束。

- a. 您“个人数据”的数据控制者是运营您所访问网站的AECOM实体，或是与您进行沟通或开展业务的实体。
- b. 参考本声明中提及的“个人数据”包括“PIPL”规定的敏感“个人数据”（如有相关）。就本声明而言，我们预计不会处理敏感“个人数据”，但如果需要处理，我们将另行请求您同意我们处理此类敏感“个人数据”，并采取加强保护措施来保护这些数据。根据PIPL，以下类别的“个人数据”构成您的敏感“个人数据”：犯罪记录、身份证明（如政府发放的身份证件）、生物识别数据（如指纹扫描）、社会保障号码、身份证号码、驾驶证号码、护照号码、银行账号、医疗/健康数据（如医疗证明、工作场所事故报告）、人口统计数据（如残障状况、性别认同、跨性别身份和性取向）以及您向我们提供的其他类型的敏感“个人数据”（如在问卷调查回复、网站互动和与我们的沟通中提供的信息）。“合法权益”不属于PIPL规定的合法处理依据。为了实现第3节所述目的处理您的“个人数据”，我们可能依据以下法律基础：(i) 为订立或履行您作为一方的合同所必需；(ii) 为履行我们的法定义务所必需；(iii) 为在紧急情况下保护自然人的生命、健康或财产安全所必需；或 (iv) 您的同意。
- c. 在第8节所述的与我们共享您“个人数据”的第三方中：(i) 部分是受托的数据处理者，他们按照我们的指示代表我们处理您的“个人数据”。我们对他们的数据处理活动负责；而(ii) 其他方是独立的数据控制者，他们对您“个人数据”的处理有其独立的目的和方式。他们对自己的数据处理活动负责。如果您想了解任何境外接收方的更多详细信息，请通过 privacyquestions@aecom.com 与我们联系。我们会就与这些独立数据控制者共享您的“个人数据”事宜单独征求您的同意。

- d. 如上文第9节所述，我们可能会将您的“个人数据”转移至中国大陆境外。如果您想了解任何境外接收方的更多详细信息，请通过privacyquestions@aecom.com与我们联系。我们会就向这些境外接收方转移您的“个人数据”事宜单独征求您的同意。

14.7 新加坡共和国居民

如果您是新加坡共和国（“新加坡”）居民，或者是由新加坡实体处理您的“个人数据”，本节对“招聘隐私声明政策”进行补充，且在与处理您“个人数据”相关的条款发生冲突时优先适用。我们的数据处理受新加坡法律约束，如《个人数据保护法》（2012年）（“PDPA”）。

- a. 只有在以下情况下，您的新加坡电话号码才会收到营销信息（如语音电话、短信或传真）：我们与您有持续的业务关系，或您的新加坡电话号码未在“勿扰注册表”中登记，或我们已获得您明确且清晰的书面同意。您可以随时通过接收信息的相同渠道选择退订此类信息。上述规定的例外情况包括：与您购买的服务相关的沟通、市场调查或研究，以及企业对企业（B2B）的信息。
- b. 如上文第9节所述，我们可能会将您的“个人数据”转移至新加坡境外。我们将通过合同措施确保境外接收方按照我们的指示处理您的“个人数据”，并采取技术和组织措施保护您的“个人数据”，确保保护水平与PDPA规定的保护水平相当。
- c. 根据您的要求，我们会将机构掌握或控制的您的“个人数据”以常用的机器可读格式传输给另一个机构。

14.8 澳大利亚居民

如果您居住在澳大利亚，以下国家特定条款将适用于您。

a. 投诉

您可以通过本隐私政策第13节提供的联系方式与我们联系。如果您对隐私事项仍有不满，您可以联系澳大利亚信息专员办公室（www.oaic.gov.au）寻求指导。

b. 国际数据转移

如本隐私政策第9节所述，我们可能会将您的数据转移到澳大利亚境外，包括位于美国、英国、欧洲经济区国家、亚洲国家和/或其他国家的接收方，用于存储、处理和使用。

14.9 香港特别行政区居民

- a. 如果您的“个人数据”由香港实体处理，或者您是香港居民，本节对“招聘隐私声明政策”进行补充，且在与处理您“个人数据”相关的条款发生冲突时优先适用。
- b. 我们会告知您对您的“个人数据”的处理是强制性的还是自愿的（例如，通过在申请表上使用星号标注）。如果您“个人数据”的处理是强制性的，而您未能向我们提供此类必需的“个人数据”，我们可能无法与您建立联系、回应您的要求或满足您的需求。

15. 参考资料

- a. [员工隐私声明 - AECOM Global L1-007-PL6](#)
- b. AECOM隐私办公室电子邮箱 - privacyquestions@aecom.com

c. 德国隐私办公室电子邮箱 - datenschutz@aecom.com

d. [全球隐私控制](#)

16. 记录

a. [数据主体访问请求 \(DSAR\) - AECOM Global L1-007-FM8](#)

17. 变更日志

修订编号	变更日期	变更内容	变更位置
0	2024年8月28日	初始版本为L1-007-PL7	全部
1	2024年11月15日	对于个人数据用于新用途时获取同意的部分，增补了个别字句。	第4节 (b) :