

# Politique sur l'avis de protection des données des candidats au recrutement

L1-007-PL7

## 1. Objectif

- a. AECOM prend au sérieux la vie privée de ses candidats au recrutement. Veuillez lire attentivement le présent avis de protection des données (l'« avis »), car il contient des renseignements essentiels sur la manière dont AECOM et ses filiales et sociétés affiliées (collectivement, « AECOM », l'« entreprise », « nous », « notre » et « nos ») traitent vos données personnelles.
- b. Le « contrôleur de données » s'entend de l'entreprise d'AECOM située dans le pays où se trouve le poste auquel vous avez postulé. Les détails sur l'entreprise, y compris les adresses postales, se trouvent [ici](#).
- c. *Renseignements supplémentaires pour les résidents de certaines régions* : à l'intention des personnes qui se trouvent en Union européenne ou au Royaume-Uni et des résidents du Brésil, de la Californie, de la Thaïlande, du Royaume d'Arabie saoudite, de la Chine continentale, de Singapour, de l'Australie et de la RAS de Hong Kong, le présent document donne des renseignements supplémentaires requis par la législation locale; veuillez consulter ci-dessous les sections de notre avis qui vous concernent :
  - i. Section 14.1 : Personnes en Union européenne ou au Royaume-Uni
  - ii. Section 14.2 : Résidents du Brésil
  - iii. Section 14.3 : Résidents de la Californie
  - iv. Section 14.4 : Résidents de la Thaïlande
  - v. Section 14.5 : Résidents du Royaume d'Arabie saoudite
  - vi. Section 14.6 : Résidents de la Chine continentale
  - vii. Section 14.7 : Résidents de Singapour
  - viii. Section 14.8 : Résidents de l'Australie
  - ix. Section 14.9 : Résidents de la RAS de Hong Kong
- d. Dans le présent avis, les « données personnelles » s'entendent de tout renseignement relatif à une personne qui peut être identifiée, directement ou indirectement, par référence à un identifiant tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation ou un identifiant en ligne. À défaut de fournir les données personnelles demandées, vous pourriez devoir interrompre votre cheminement dans notre processus de recrutement. Si cette situation se présente pour vous, nous vous en aviserons.
- e. En tant qu'entreprise mondiale, nous pouvons traiter des données personnelles provenant du monde entier et nous avons inclus des renseignements supplémentaires propres à certains pays dans la section 14 du présent avis.
- f. Pour consulter le présent avis dans d'autres langues, rendez-vous sur [AECOM.com](https://www.aecom.com).

## 2. Comment pouvons-nous recueillir vos données personnelles?

Nous utilisons différentes méthodes pour recueillir des données à votre sujet :

- a. **Interactions directes** : vous nous fournissez des « données personnelles » lorsque vous communiquez avec nous par téléphone, courriel, formulaire Web ou autres moyens.
- b. **Tiers ou sources accessibles au public** : sous réserve des lois en vigueur, AECOM peut également obtenir des renseignements qui vous concernent sur les plateformes publiques d'organisations professionnelles, dans les médias sociaux, sur d'autres plateformes de réseautage (p. ex. LinkedIn, ZoomInfo), dans les lettres de référence d'employeurs précédents et auprès de recruteurs, de partenaires commerciaux, de sous-traitants en recrutement ou en services techniques, de fournisseurs de données d'analyse et de fournisseurs de recherche et de vérification des antécédents. Nous pouvons en outre conserver ces « données personnelles » après votre embauche (si elles sont pertinentes, et dans la mesure permise par la loi); cette question est abordée dans l'[Avis de protection des données des employés](#)

d'AECOM. Enfin, nous pouvons obtenir des renseignements (qui peuvent comprendre vos « données personnelles ») auprès de notre gestionnaire d'embauche, du personnel de notre service des ressources humaines et, à l'occasion, de nos autres employés (p. ex. durant un entretien d'embauche).

- c. **Combinaison de « données personnelles » provenant de différentes sources** : nous pouvons combiner les « données personnelles » que nous recevons de diverses sources avec les « données personnelles » que nous recueillons auprès de vous et les utiliser comme décrit dans le présent avis.

### **3. Quelles données personnelles utilisons-nous, et pourquoi?**

- a. Les « données personnelles » que nous vous demandons au cours du processus de recrutement nous sont nécessaires pour évaluer votre candidature. S'il nous manque une partie ou la totalité de ces « données personnelles », nous pourrions avoir de la difficulté à traiter votre candidature et, par conséquent, à vous offrir un emploi. Dans certains cas, nous pourrions même être incapables de poursuivre l'évaluation de votre demande d'emploi s'il nous manque des « données personnelles » que nous jugeons nécessaires pour gérer efficacement le processus de recrutement.
- b. Le présent avis comprend des tableaux qui décrivent les « données personnelles » qu'AECOM peut recueillir à votre sujet. AECOM ne traitera pas nécessairement toutes les données énumérées ci-dessous en ce qui vous concerne; en outre, le traitement peut avoir plusieurs fins qui se chevauchent et, dans certains cas, notre utilisation de vos « données personnelles » peut se justifier par plusieurs objectifs.
- c. En plus des « données personnelles » répertoriées dans le tableau de la section 3.1, veuillez prendre note de ce qui suit :

#### **Catégories spéciales (données personnelles sensibles)**

*Certaines « données personnelles », notamment certaines données ayant trait à la religion ou à la santé, peuvent être considérées comme des données personnelles de « catégorie spéciale » en vertu des lois applicables sur la protection de la vie privée. Les « données personnelles » de ce type doivent être manipulées avec le plus grand soin et faire l'objet de mesures de protection supplémentaires. AECOM limite le traitement des données personnelles de catégorie spéciale aux situations où AECOM peut justifier par un fondement légal le traitement de ces « données personnelles », qui peut nous obliger à obtenir votre consentement exprès. Dans de telles situations, AECOM vous en avisera et (si la loi l'y oblige) vous demandera de consentir expressément au traitement de ces données.*

#### **3.1 Pour les candidats qui soumettent une demande d'emploi ou les candidats que nous découvrons en ligne**

- a. Sous réserve des lois applicables, AECOM recueille des « données personnelles » auprès de vous, en lien avec votre curriculum vitae et le formulaire de demande que vous nous soumettez lorsque vous postulez à un emploi. Nous utilisons ces données pour évaluer vos compétences et aptitudes relativement aux occasions d'emploi, vérifier vos renseignements, références et antécédents (s'il y a lieu), communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement, vous recommander d'éventuelles perspectives de carrière chez AECOM, créer et soumettre les rapports exigés par les lois et règlements applicables et améliorer le processus de candidature et de recrutement d'AECOM.
- b. Si votre candidature n'aboutit pas à une offre d'emploi, nous pouvons vous proposer d'accepter que nous conservions les « données personnelles » que nous avons recueillies durant le processus de recrutement. Si vous y consentez, nous vous contacterons proactivement si un nouveau poste susceptible de vous convenir devient vacant. Ce traitement repose sur le fondement légal de votre consentement. Vous pouvez retirer votre consentement en tout temps, en [communiquant avec nous](#).

## Phase 1 : Jusqu'à la liste de présélection

Comment pouvons-nous utiliser et partager vos « données personnelles » (à quelles « fins »)?	Les renseignements que nous utilisons (« données personnelles »)	Comment obtenons-nous vos renseignements?	Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Permettre l'inscription des candidats dans les systèmes de recrutement d'AECOM.</li> <li>Permettre au personnel de recrutement ou au gestionnaire d'embauche de contacter les candidats pour faire avancer les dossiers de candidature, organiser des entrevues et éclairer les résultats.</li> <li>Administration générale des candidatures.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Votre nom et vos coordonnées (adresse, numéros de téléphone cellulaire et à domicile, adresse courriel).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intérêt légitime : effectuer le recrutement.</li> <li>Intérêt légitime : faire avancer les dossiers de candidature, organiser des entrevues et éclairer les résultats.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Permettre aux équipes de recrutement et au gestionnaire d'embauche d'évaluer et de vérifier les compétences et les qualifications afin d'éclairer la liste de présélection ou la décision d'embauche.</li> </ul> <p>(Remarque : la personne qui prend les décisions au sujet de la liste de présélection ne reçoit que des pseudonymes ou des détails dépersonnalisés.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Emplois, scolarité et antécédents</i> – curriculum vitae, antécédents scolaires, diplômes et qualifications, certifications, compétences, antécédents d'emploi, historique professionnel.</li> <li>Évaluation et analyse de la performance, du comportement et des compétences, tests en lien avec les processus de sélection et de recrutement.</li> <li><i>Données relatives aux communications électroniques et vocales, notamment</i> l'enregistrement de nos communications avec vous, y compris les entretiens, les résultats d'évaluation et l'attitude dans tous les canaux de communication applicables, y compris le courrier électronique, les messages texte, les messages instantanés ou le clavardage, les transcriptions ou les communications téléphoniques, les enregistrements vocaux et les enregistrements vidéo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intérêt légitime : effectuer le processus de recrutement.</li> <li>Intérêt légitime de prendre une décision éclairée quant à l'embauche ou à la liste de présélection des personnes à interviewer.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Trouver des candidats potentiels qualifiés et les inviter à présenter leur candidature à certains postes offerts par AECOM.</li> <li>Administration générale du recrutement et des candidatures.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements publics figurant sur des portails d'emploi, des sites Web professionnels ou des médias sociaux (p. ex. coordonnées, antécédents d'emploi et scolaires, affiliations professionnelles, certifications).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sources accessibles au public, comme les profils publics sur LinkedIn.</li> <li>Agences de placement.</li> <li>Babillards d'emplois.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intérêt légitime (communiquer avec d'éventuels candidats et agrandir le bassin de candidats).</li> <li>Consentement des candidats.</li> </ul>

Comment pouvons-nous utiliser et partager vos « données personnelles » (à quelles « fins »)?	Les renseignements que nous utilisons (« données personnelles »)	Comment obtenons-nous vos renseignements?	Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vérifier l'existence d'un casier judiciaire ou d'un dossier de conduite qui nous empêcherait de vous proposer un emploi.</li> <li>• Permettre aux membres de l'équipe de recrutement et à la direction de prendre des décisions éclairées en matière de recrutement.</li> <li>• Effectuer les vérifications des antécédents requises par la loi.</li> <li>• Renseignements partagés avec les autorités de réglementation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Casier judiciaire, dossier de conduite.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Services de vérification des antécédents.</li> <li>• Services de vérification de listes noires, comme MK Denial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intérêt légitime (évaluer les candidatures).</li> <li>• Intérêt légitime (présélection des candidatures).</li> <li>• Intérêt légitime (sécurité du parc de véhicules et exigences de conduite automobile sécuritaire).</li> <li>• Obligations légales.</li> <li>• Consentement des candidats.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permettre l'utilisation du système de recrutement d'AECOM et les communications à l'intérieur de ce système.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données informatiques, comme l'adresse courriel et le mot de passe d'accès au système de recrutement, y compris les messages automatisés et les autres communications.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intérêt légitime (gérer les candidatures).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surveiller l'égalité des chances, analyser nos pratiques de recrutement, soutenir nos efforts pour mettre en place et conserver une main-d'œuvre diversifiée et produire des statistiques sur la diversité.</li> <li>• Fournir des aménagements ou des modifications de tâches.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Données démographiques*</i>, comme le sexe, l'origine ethnique, la race, le statut de personne handicapée, l'identité de genre, le statut de transgenre, l'orientation sexuelle et la religion.</li> <li>* AECOM traite les données démographiques pour diverses raisons, qui peuvent varier selon les localités. Les raisons qui justifient la collecte de ces données seront divulguées au moment de la demande. Lorsque le traitement des données démographiques n'est pas imposé par la loi, nous vous demanderons votre consentement exprès.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligation légale (lois qui nous obligent à offrir l'égalité des chances et à en faire rapport, ou à envisager des aménagements raisonnables en milieu de travail). En l'absence d'une telle obligation, nous ne traitons ces « données personnelles » qu'avec votre consentement*.</li> <li>* Si vous donnez votre consentement, vous pouvez le retirer en tout temps, en <a href="#">communiquant avec nous</a>.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Répondre aux demandes ou aux plaintes relatives au processus de recrutement.</li> <li>• Faire valoir ou gérer tout type de réclamation que nous pourrions introduire ou qui pourrait être soulevée à notre rencontre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emplois, scolarité et antécédents – curriculum vitæ, antécédents scolaires, diplômes et qualifications, certifications, compétences, antécédents d'emploi, historique professionnel, dossier de crédit, dossier de conduite, casier judiciaire et autres renseignements révélés lors de la vérification des antécédents (lorsque la loi l'autorise).</li> <li>• Évaluation et analyse de la performance, du comportement et des compétences, tests en lien avec</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directement auprès de vous.</li> <li>• Auprès de l'équipe de recrutement ou de direction.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intérêt légitime.</li> </ul>

Comment pouvons-nous utiliser et partager vos « données personnelles » (à quelles « fins »)?	Les renseignements que nous utilisons (« données personnelles »)	Comment obtenons-nous vos renseignements?	Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?
	<p>les processus de sélection et de recrutement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Données relatives aux communications électroniques et vocales, notamment l'enregistrement de nos communications avec vous, y compris les entretiens, les résultats d'évaluation et l'attitude dans tous les canaux de communication applicables, y compris le courrier électronique, les messages texte, les messages instantanés ou le clavardage, les transcriptions ou les communications téléphoniques, les enregistrements vocaux et les enregistrements vidéo.</li> </ul>		

## Phase 2 : Avant la décision d'embauche définitive

Comment pouvons-nous utiliser et partager vos « données personnelles » (à quelles « fins »)?	Les renseignements que nous utilisons (« données personnelles »)	Comment obtenons-nous vos renseignements?	Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Solliciter des lettres de référence à votre sujet.</li> <li>Respecter les obligations légales ou réglementaires.</li> <li>Partagées avec la direction et le personnel des RH pour prendre des décisions d'embauche.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements sur vos études et antécédents professionnels, y compris des détails sur tout problème de conduite, de grief ou de performance, sur les évaluations, la durée d'emploi et l'assiduité, provenant de lettres de référence obtenues à votre sujet auprès d'employeurs ou d'enseignants.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Références fournies par vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intérêt légitime : prendre des décisions éclairées en matière de recrutement.</li> <li>Obligations légales.</li> <li>Intérêt légitime : tenir des dossiers d'emploi.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Prendre des décisions de recrutement et effectuer les vérifications exigées par la loi. Les renseignements peuvent être communiqués aux autorités de réglementation aux fins de ces vérifications.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements ayant trait au casier judiciaire, certificats de vérification du casier judiciaire et certificats de vérification approfondie du casier judiciaire.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Services de vérification des antécédents.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pour dresser le contrat d'emploi.</li> <li>Obligations légales.</li> <li>Intérêt légitime : vérification des renseignements.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vérifier le droit au travail.</li> <li>Communiquées au personnel des RH et autres employés autorisés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nationalité, statut d'immigrant, renseignements figurant sur le passeport, renseignements sur l'immigration et autres données d'identification gouvernementales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pour dresser le contrat d'emploi.</li> <li>Obligations légales.</li> <li>Intérêt légitime : tenir des dossiers d'emploi.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vérifier que les candidats à des postes qui requièrent la conduite d'un véhicule pour l'entreprise possèdent un permis de conduire valide et un dossier de conduite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copie de votre permis de conduire.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directement auprès de vous.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pour dresser le contrat d'emploi.</li> <li>Obligations légales.</li> </ul>

Comment pouvons-nous utiliser et partager vos « données personnelles » (à quelles « fins »)?	Les renseignements que nous utilisons (« données personnelles »)	Comment obtenons-nous vos renseignements?	Pourquoi recueillons-nous ces renseignements?
vierge. Peuvent être communiquées à l'assureur de l'entreprise.			<ul style="list-style-type: none"> <li>Intérêt légitime : assurer la sécurité des conducteurs et limiter les risques d'accident.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Permettre l'évaluation de l'état de santé du candidat (si nécessaire à certains postes ou pour d'autres raisons).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Données de santé, notamment certificat médical et résultats d'examen physique ou de tests de dépistage de drogues ou d'alcool.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clinique médicale.</li> <li>Services de dépistage de drogues et d'alcool.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consentement des candidats.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vérifier le droit au travail.</li> <li>Vérifier et confirmer la citoyenneté.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renseignements relatifs à votre autorisation de travailler, y compris votre nationalité et votre statut d'immigrant, ainsi que des données provenant de documents connexes, comme votre passeport ou d'autres documents d'identité et d'immigration.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Services de vérification gouvernementaux.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obligation légale (lois qui nous obligent à vérifier le permis de travail et la citoyenneté).</li> </ul>

#### 4. Modification des fins du traitement de vos « données personnelles »

- L'utilisation de vos « données personnelles » par AECOM se limitera aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies à l'origine, à moins que, dans une mesure raisonnable, l'entreprise estime en avoir besoin à une autre fin compatible avec l'objectif premier et que cette nouvelle utilisation repose sur une base légale.
- Toutefois, si des « données personnelles » visées par le présent avis doivent être utilisées à une nouvelle fin qui diffère substantiellement de celle pour laquelle elles ont été recueillies au départ ou qui avait subséquentement été autorisée, ou doivent être divulguées à un tiers, à ses propres fins, nous vous aviserons de cette nouvelle utilisation ou divulgation. Nous obtiendrons votre consentement exprès avant de procéder, sauf si cette utilisation ou divulgation est autorisée ou exigée par la loi.

#### 5. Processus décisionnel automatisé

Le système ou processus de recrutement en ligne d'AECOM peut comporter des questions de présélection ayant pour but d'évaluer si les candidats possèdent certaines compétences minimales préalablement définies pour le poste visé. Veuillez prendre note qu'une réponse négative à l'une ou l'autre des questions de présélection peut avoir pour effet de vous éliminer automatiquement du processus de recrutement, en vertu des mécanismes décisionnels automatisés qui sont incorporés au système de recrutement. Dans ce cas, vous recevrez un message automatisé vous informant du rejet de votre candidature. Vous pouvez contacter votre recruteur pour obtenir de plus amples renseignements.

#### 6. Conservation de vos « données personnelles »

Nous conservons les « données personnelles » des candidats jusqu'à 12 mois après la fin du processus de recrutement au poste auquel vous avez postulé, au cas où AECOM aurait une autre occasion d'emploi à vous proposer. Dans tous les cas, nous conservons vos « données personnelles » pendant une période correspondant au délai de prescription applicable à tout type de réclamation que nous pourrions introduire ou qui pourrait être soulevée à notre rencontre, ou à nos obligations légales ou réglementaires.

#### 7. Vos droits en matière de protection des données

- Lorsque les lois applicables le requièrent, AECOM vous accorde certains droits en ce qui concerne la protection de vos données.

- b. Veuillez prendre note que nous pourrions être incapables de vous donner accès à vos « données personnelles » dans une situation où nous avons détruit, effacé ou dépersonnalisé vos données, si nous ne sommes pas en mesure de vérifier votre identité à l'aide des renseignements que nous détenons ou si cet accès entraîne la divulgation de « données personnelles » concernant une autre personne. Nous pourrions également refuser une demande si les lois applicables nous permettent de le faire ou nous obligent à le faire. Nous vous communiquerons alors les raisons qui sous-tendent ce refus.
- c. Si vous souhaitez communiquer avec nous pour soumettre une demande, vous devrez nous fournir :
- i. suffisamment de renseignements pour vous identifier (p. ex. votre nom complet, votre adresse, votre date de naissance ou tout autre identifiant);
  - ii. une description du droit dont vous souhaitez vous prévaloir et des renseignements que votre demande concerne.
- d. Nous ne sommes pas tenus de donner accès à des données ni de divulguer le transfert de données si nous ne pouvons pas confirmer que la personne qui fait une telle demande est celle visée par les données ou est autorisée par cette dernière à faire une telle demande.
- e. Sous réserve des conditions énoncées dans les lois applicables, vous pourriez vous prévaloir des droits suivants :
- i. **Droit de demander l'accès aux renseignements personnels.** Vous pourriez avoir le droit de demander à AECOM des copies de vos « données personnelles ».
  - ii. **Droit de demander une rectification.** Si une « donnée personnelle » est inexacte ou incomplète, vous pouvez demander qu'elle soit corrigée ou complétée.
  - iii. **Droit de demander la suppression des données.** Vous pourriez avoir le droit de demander à AECOM de supprimer vos « données personnelles » dans certaines circonstances. Nous ne serons pas nécessairement en mesure de répondre à votre demande de suppression, pour des raisons juridiques particulières qui vous seront données, le cas échéant, au moment de votre demande.
  - iv. **Droit de retirer votre consentement.** Si vous avez donné votre consentement écrit à la collecte, au traitement ou au transfert de « données personnelles », vous pourriez avoir le droit de retirer ce consentement. Lorsque nous avons traité vos « données personnelles » en vertu de votre consentement écrit, vous pouvez retirer ce consentement en tout temps, mais le retrait de votre consentement pourrait mettre fin à votre cheminement dans notre processus de recrutement.  
  
Remarque : le retrait de votre consentement n'aura aucun effet sur le caractère légal de toute activité de traitement que l'entreprise a réalisée avant le retrait de votre consentement. Il n'aura aucun effet non plus sur le traitement de « données personnelles » réalisé pour des motifs juridiques n'ayant pas trait au consentement.
  - v. **Droit à la transférabilité.** Vous pourriez avoir le droit de demander à AECOM de transférer vos « données personnelles » à une autre organisation, ou directement à vous, dans certaines circonstances.
  - vi. **Droit de restreindre le traitement.** Vous pourriez avoir le droit de demander à AECOM de restreindre le traitement de vos « données personnelles » dans certaines circonstances, comme pour vous soustraire à la vente et au partage de vos « données personnelles ».
  - vii. **Droit de vous soustraire au marketing par courriel.** Vous pouvez vous soustraire en tout temps aux communications de marketing par courriel en cliquant sur le lien de désabonnement dans le courriel ou en suivant les instructions données dans chaque communication d'abonnement par courriel.
  - viii. **Résultats de processus décisionnels automatisés.** Vous avez le droit de demander à AECOM d'effectuer un examen des processus décisionnels automatisés qui vous concernent.
  - ix. **Droit de déposer une plainte.** Si vous estimez que vos droits à la vie privée n'ont pas été pleinement respectés, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de supervision de votre pays de résidence. Vous pouvez aussi déposer une plainte auprès du bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM.
  - x. **DROIT DE VOUS OBJECTER AU TRAITEMENT.** Vous pourriez avoir le droit de vous objecter à ce que nous traitions vos données.

- f. Pour exercer ces droits relatifs à la protection des données, vous pouvez soumettre une demande au bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM, au moyen du [formulaire de demande d'accès de la personne concernée – AECOM](#) ou par courriel à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com). Vous pouvez aussi composer le 1-888-299-9602. AECOM vous demandera des renseignements précis pour aider à confirmer votre identité et vos droits.

## 8. Partage de « données personnelles »

- a. AECOM communique les « données personnelles » comme suit :
- i. **Au personnel d'AECOM** : AECOM communique des « données personnelles » à certains employés qui, en raison de leur rôle dans l'entreprise, ont un besoin légitime de les connaître.
  - ii. **Aux filiales et sociétés affiliées** : AECOM échange des renseignements entre succursales et filiales d'AECOM aux fins décrites dans le présent avis de protection des données, sous réserve des exigences légales applicables.
  - iii. **Aux fournisseurs de services** : AECOM transmet des « données personnelles » à des fournisseurs de services affiliés ou de confiance pour qu'ils rendent certains services au nom de l'organisation. Parmi ces fournisseurs de services de confiance figurent notamment des fournisseurs de technologie, des fournisseurs de services infonuagiques, des services d'hébergement de données, des services de vérification de listes noires, des services de vérification d'antécédents et des services de stockage de données.
  - iv. **Aux clients** : AECOM communique certaines « données personnelles » dans le cadre de la prestation de services professionnels sous contrat à ses clients, y compris des organismes gouvernementaux, dans le cadre de travaux liés à des projets, aux fins des habilitations de sécurité ou conformément aux protocoles de sécurité.
  - v. **À d'autres tierces parties** : AECOM divulgue certaines « données personnelles » à d'autres tierces parties dans les cas suivants :
    1. lorsque la loi ou un processus juridique l'exige (p. ex. aux autorités fiscales ou de la sécurité sociale);
    2. lorsqu'AECOM détermine qu'il est légal et approprié de le faire;
    3. pour protéger les droits légaux d'AECOM (par exemple pour se défendre en cas de litige ou dans le cadre d'une enquête ou d'une demande du gouvernement) ou pour protéger les employés, ressources et lieux de travail de l'entreprise;
    4. en cas d'urgence, lorsque la santé ou la sécurité de personnes est en jeu.
  - vi. **Sécurité publique et autorités policières** : AECOM peut être tenue de divulguer des « données personnelles » en réponse à des demandes légitimes d'autorités gouvernementales, y compris pour remplir des exigences de sécurité nationale ou d'application de la loi.
- b. Si votre candidature donne lieu à une offre d'emploi de notre part et que vous l'acceptez, vos « données personnelles » peuvent également être partagées de la manière décrite dans l'[Avis de protection des données des employés d'AECOM](#).

## 9. Transfert de données à l'étranger

- a. AECOM est une entreprise mondiale qui compte des bureaux, des clients et des fournisseurs dans le monde entier. Les « données personnelles » peuvent donc être transférées (y compris au moyen d'un accès à distance) à d'autres bureaux d'AECOM, à des centres de données et à des serveurs en Europe, en Asie, en Amérique du Sud ou aux États-Unis, à certaines fins définies. Le transfert de « données personnelles » ne peut avoir lieu que conformément aux lois applicables et selon des méthodes juridiquement valables, notamment des décisions sur la pertinence du transfert, des ententes sur le transfert international de données ou des clauses contractuelles types qui ont été reconnues par les autorités de protection des données comme fournissant un niveau adéquat de protection des « données personnelles » que nous traitons à l'échelle mondiale.
- b. AECOM prendra les mesures nécessaires pour se conformer à toutes les lois locales applicables lors du traitement des « données personnelles », y compris toutes les conditions et restrictions prévues aux termes des lois locales concernant le transfert de données personnelles.

- c. AECOM veillera à ce que tous les transferts de « données personnelles » soient assujettis à des mesures de protection appropriées selon la définition des règlements et des lois sur la protection des données. Vous pouvez demander un exemplaire de ces mesures de protection en utilisant les coordonnées fournies à la section 13.

## **10. Sécurité des données**

- a. AECOM a adopté et met en œuvre des politiques, des processus et des procédures de sécurité des renseignements raisonnables et appropriés pour protéger les « données personnelles » contre les accès non autorisés, la perte, la mauvaise utilisation, la divulgation, la modification, la destruction et d'autres traitements non autorisés. Aucune méthode de transmission par Internet ni aucune méthode de stockage électronique n'est cependant parfaitement sécuritaire. Nous ne pouvons donc ni promettre ni garantir la sécurité des « données personnelles » que vous pourriez nous fournir.
- b. Les processus de sécurité de l'information d'AECOM veillent à la classification des renseignements et à l'affectation des exigences de protection et des contrôles de la sécurité de l'information en fonction de la classification des renseignements. Les mesures de protection utilisées pour protéger les « données personnelles » sont proportionnelles au degré de risque en jeu.

## **11. Liens et fonctionnalités extérieurs**

Nos services peuvent comporter des liens vers des sites Web ou des fonctionnalités de tiers, ou fournir certaines connexions ou certains services intégrés de tiers. L'accès et l'utilisation de ces sites Web, fonctionnalités ou services de tiers ne sont pas régis par le présent avis, mais bien par les politiques de confidentialité de ces tierces parties. Nous ne sommes pas responsables des pratiques de ces tiers en ce qui concerne les renseignements, qu'il s'agisse de la collecte, de l'utilisation ou de la divulgation de vos renseignements personnels. Il vous revient de prendre connaissance des politiques de confidentialité et des conditions d'utilisation de toute tierce partie avant de vous rendre sur son site Web ou d'utiliser ses fonctionnalités ou ses services.

## **12. Autres renseignements importants**

Les lois et directives sur la protection des données font partie d'un environnement en constante évolution. AECOM se réserve le droit, à son entière discrétion et à tout moment, de modifier ou de supprimer des parties du présent avis de protection des données ou de tout avis de protection des données complémentaire, ou d'y ajouter des parties. Toute modification importante apportée au présent avis de protection des données sera publiée sur le site Web, et la date du présent avis correspond à la date de sa plus récente révision.

## **13. Communiquer avec le bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM**

- a. Toute question reliée au présent avis ou, de façon plus générale, à la protection des données, ou toute préoccupation liée à vos « données personnelles » doit être envoyée au bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM, à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com).
- b. En Allemagne, vous pouvez utiliser l'adresse courriel suivante : [datenschutz@aecom.com](mailto:datenschutz@aecom.com).

## **14. Dispositions en vigueur dans les différentes régions**

### **14.1 Résidents de l'Union européenne ou du Royaume-Uni**

Si vous estimez que vos droits, décrits à la section 7, n'ont pas été suffisamment pris en compte, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre pays de résidence, de votre lieu de travail ou du pays dans lequel la violation présumée aux lois sur la protection des données a eu lieu.

## 14.2 Résidents du Brésil

- a. Au Brésil, la LGPD (loi générale sur la protection des données) et, par conséquent, la présente annexe, s'appliquent à la collecte et au traitement de données personnelles des citoyens brésiliens et des personnes qui se trouvent au Brésil.
- b. En vertu de la LGPD, vous avez les droits suivants :
  - i. confirmation de l'existence du traitement;
  - ii. accès aux données;
  - iii. correction des données incomplètes, inexactes ou périmées;
  - iv. dépersonnalisation, blocage ou suppression des données superflues et des données traitées en violation des dispositions de cette loi;
  - v. transférabilité des données vers un autre fournisseur de services ou de produits au moyen d'une demande expresse, en vertu de la réglementation de l'autorité nationale et sous réserve de la protection des secrets commerciaux et industriels (nouvelle formulation donnée par la loi n° 13 853/2019);
  - vi. suppression des données personnelles traitées avec le consentement de la personne concernée, sauf dans les circonstances visées à l'art. 16 de cette loi;
  - vii. renseignements au sujet des entités publiques et privées à qui le contrôleur a communiqué des données;
  - viii. renseignements sur la possibilité de refuser son consentement et les conséquences de ce refus;
  - ix. révocation du consentement comme prévu au parag. 5 de l'art. 8 de cette loi.

## 14.3 Résidents de la Californie

### 14.3.1 Droit à la protection des données en Californie

En vertu de la CCPA (loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs), les résidents de la Californie jouissent de droits particuliers en ce qui concerne leurs renseignements personnels. Sous réserve de certaines conditions et exceptions, les renseignements personnels des résidents de la Californie font l'objet des droits suivants :

- a. **Droit à l'information.** Vous avez le droit de demander : i) les catégories de renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet; ii) les catégories de sources d'où proviennent ces renseignements personnels; iii) à quelles fins d'affaires ou commerciales nous recueillons, vendons ou communiquons des renseignements personnels; iv) les catégories de tierces parties à qui nous avons divulgué des renseignements personnels; v) une copie des renseignements personnels précis que nous avons recueillis à votre sujet.
- b. **Droit de supprimer.** Vous avez le droit de nous demander de supprimer les renseignements personnels que nous avons recueillis auprès de vous.
- c. **Droit de corriger.** Vous avez le droit de nous demander de corriger toute donnée inexacte qui figure dans vos renseignements personnels.
- d. **Droit de vous soustraire à la vente et au partage.** Vous avez le droit de vous soustraire à la « vente » et au « partage » de vos renseignements personnels, tels que définis dans la CCPA.
- e. **Droit de limiter l'utilisation et la divulgation de renseignements personnels sensibles.** Vous avez le droit de limiter l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels sensibles. Notre utilisation et notre divulgation de renseignements personnels sensibles se limitent aux fins autorisées par la CCPA; par conséquent, ce droit n'est pas accordé aux résidents de la Californie.
- f. **Droit à un traitement non discriminatoire.** Vous avez le droit de ne subir aucun traitement discriminatoire pour avoir fait valoir l'un ou l'autre des droits décrits dans la présente section.

### 14.3.2 L'exercice de votre droit à la protection des données

Les résidents de la Californie peuvent faire valoir leur droit à la protection des données de la manière suivante :

- a. **Droit à l'information, droit de supprimer et droit de corriger.** Pour soumettre une demande d'exercice de leur droit à l'accès et à l'information ou de leur droit de supprimer ou de corriger leurs renseignements personnels en vertu de la CCPA, les résidents de la Californie peuvent procéder comme suit :
  - i. utiliser le formulaire de [demande d'accès de la personne concernée – AECOM](#), accessible en ligne;
  - ii. envoyer un courriel à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com);
  - iii. composer le 1-888-299-9602.

Lorsque nous recevons une telle demande, nous devons prendre certaines mesures pour vérifier votre identité et votre demande en comparant les renseignements que vous nous fournissez avec ceux que nous avons au dossier. Dans certains cas, nous pouvons vous demander d'autres renseignements pour vérifier votre identité ou, si nécessaire, pour traiter votre demande. Après une tentative menée de bonne foi, si nous ne sommes toujours pas en mesure de confirmer votre identité, nous pouvons refuser la demande, auquel cas nous vous expliquerons le motif de notre refus.

Vous pouvez aussi désigner une personne pour vous représenter à titre d'agent autorisé et soumettre des demandes en votre nom. Les agents autorisés ont l'obligation de présenter une preuve d'autorisation la première fois qu'ils communiquent avec nous; nous pouvons également exiger de la personne concernée qu'elle nous fournisse directement une preuve de son identité et du pouvoir confié à l'agent autorisé.

- b. **Droit de vous soustraire à la vente et au partage.** Pour exercer votre droit de vous soustraire à la « vente » et au « partage » de vos renseignements personnels, utilisez notre gestionnaire de préférence en matière de témoins.

De notre côté, si nous détectons la transmission par votre navigateur ou appareil d'un signal de préférence de refus, comme le signal « Global Privacy Control » ou « GPC », nous refuserons pour ce navigateur ou appareil les témoins qui entraînent la « vente » ou le « partage » de vos renseignements personnels. Si vous accédez à notre site Web ou utilisez nos produits ou services à partir d'un autre appareil ou d'un autre navigateur sur le même appareil, vous devrez également signaler votre refus ou utiliser un signal de préférence de refus pour ce navigateur ou cet appareil. Pour de plus amples renseignements sur GPC, consultez le <https://globalprivacycontrol.org/>.

Nous tentons de répondre à toute demande vérifiable de la part d'un consommateur dans un délai de quarante-cinq (45) jours suivant la réception de la demande. Si nous avons besoin de plus de temps (jusqu'à 90 jours), nous vous communiquerons la nouvelle échéance et la raison du retard par écrit.

Nous n'exigeons aucuns frais pour traiter les demandes vérifiables des consommateurs et y répondre, sauf dans les cas de demandes excessives, répétitives ou manifestement infondées. Si nous jugeons que la demande justifie des frais, nous vous expliquerons les raisons de cette décision et vous enverrons une estimation des coûts avant de donner suite à votre demande.

**Pour communiquer avec nous :** Toute question liée au présent avis aux résidents de la Californie ou, de façon plus générale, à la protection des données, ou toute préoccupation liée à vos renseignements personnels doit être envoyée au bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM, à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com).

### 14.4 Résidents de la Thaïlande

Si vous résidez en Thaïlande, les dispositions particulières suivantes s'appliquent à vous.

- a. Si vous êtes de nationalité thaïlandaise et détenez une carte d'identité nationale thaïlandaise, nous pouvons recueillir des « données personnelles » sensibles qui vous concernent, par exemple votre religion et votre groupe sanguin, lorsque vous nous fournissez une copie de cette pièce d'identité aux fins de la gestion de notre relation contractuelle. Si les lois applicables en matière de protection de données l'exigent, la collecte de ces « données personnelles » sensibles se fera avec votre consentement exprès.

- b. Durant le processus de vérification diligente, nous pouvons recueillir certaines « données personnelles » sensibles, auquel cas nous vous demanderons votre consentement exprès, dans la mesure exigée par la loi.
- c. Vous jouissez des droits suivants en ce qui concerne la protection des données :
  - i. Droit au transfert des données. Vous avez le droit de demander une copie de vos « données personnelles », en format lisible par machine, pour les transférer à un autre contrôleur de données.
  - ii. Droit de retirer votre consentement. Si vous avez consenti à l'une ou l'autre de nos utilisations de vos « données personnelles », vous avez le droit de retirer votre consentement en tout temps (toutefois, si vous le faites, les utilisations antérieures de vos « données personnelles », effectuées avec votre consentement, ne deviennent pas illégales). Signalons que, lorsque vos « données personnelles » sont nécessaires à des fins contractuelles, nous pourrions ne pas être en mesure d'exécuter notre obligation contractuelle ou de donner suite à votre demande de conclure un contrat avec nous si vous retirez votre consentement.
- d. Transfert de données à l'étranger

Vos « données personnelles » peuvent être transférées à des entreprises, filiales et fournisseurs de services de notre groupe qui se trouvent à l'extérieur de la Thaïlande. Bien que nous mettions tout en œuvre pour nous assurer que la personne qui reçoit vos « données personnelles » soit dans un pays doté de lois sur la protection des données, il peut arriver que vos « données personnelles » soient transférées dans un pays où les normes de protection des « données personnelles » sont lacunaires. AECOM veille à ce que tout transfert de données à l'étranger soit effectué conformément aux lois sur la protection des données en vigueur en Thaïlande.

## 14.5 Résidents du Royaume d'Arabie saoudite

- a. Consentement ou autres fondements légaux pour le traitement des « données personnelles »

Nous recueillons et traitons vos « données personnelles » uniquement lorsque nous disposons d'un fondement légal pour le faire. Normalement, nous vous demandons votre consentement avant de traiter vos « données personnelles » (en particulier les « données personnelles » sensibles), mais nous pouvons le faire pour les motifs suivants s'il y a lieu :

- i. lorsque le traitement est requis en vertu d'une autre loi;
- ii. lorsque le traitement fait partie intégrante de la mise en œuvre d'une entente préalable à laquelle la personne concernée est partie;
- iii. lorsque le contrôleur est une entité publique et que le traitement est requis à des fins de sécurité ou pour satisfaire des exigences judiciaires;
- iv. lorsque le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes, sous réserve de vos droits et intérêts, dans la mesure où le traitement exclut toute donnée sensible.

## 14.6 Résidents de la Chine continentale

La présente section complète la « Politique sur l'avis de protection des données des candidats au recrutement » et prévaut sur cette dernière en cas de contradiction en ce qui a trait à notre traitement des « données personnelles » des résidents de la République populaire de Chine (ce qui exclut, aux fins du présent avis seulement, la RAS de Hong Kong, la RAS de Macao et Taïwan) (la « **Chine continentale** »). Notre traitement est assujéti à la loi sur la protection des renseignements personnels en vigueur en RPC (la « **LPRP** »).

- a. En ce qui concerne vos « données personnelles », le rôle de contrôleur de données revient à l'entité d'AECOM qui exploite le site Web que vous visitez ou à l'entité avec laquelle vous communiquez ou faites affaire.
- b. Au sens de la LPRP, le terme « données personnelles » employé dans le présent avis fait également référence aux « données personnelles » sensibles, le cas échéant. Aux fins du présent avis, nous ne devrions normalement pas traiter de « données personnelles » sensibles, mais, si nous devons le faire, nous vous demanderons de consentir expressément au traitement de ces « données personnelles » sensibles et nous prendrons des mesures de protection accrues à leur égard. Aux termes de la LPRP, les catégories de « données personnelles » suivantes constituent vos

« données personnelles » sensibles : le casier judiciaire, les preuves d'identité (carte d'identité délivrée par le gouvernement), les données biométriques (empreintes digitales), le numéro de sécurité sociale, le numéro d'identité national, le numéro de permis de conduire, le numéro de passeport, le numéro de compte bancaire, les données médicales ou de santé (p. ex. certificats médicaux, rapports d'incident et d'accident du travail), les données démographiques (statut de personne handicapée, identité de genre, statut de personne transgenre, orientation sexuelle) et d'autres types de « données personnelles » sensibles que vous nous avez fournies (p. ex. dans des réponses à des sondages, des interactions avec le site Web et vos communications avec nous). L'« intérêt légitime » n'est pas un fondement légal au sens de la LPRP. Pour traiter vos « données personnelles » aux fins décrites à la section 3, nous pouvons invoquer les fondements légaux suivants : i) le traitement est nécessaire pour conclure ou exécuter un contrat auquel vous êtes partie; ii) le traitement nous est nécessaire pour respecter nos obligations légales; iii) le traitement est nécessaire pour protéger la vie, la santé ou les biens matériels de personnes naturelles en situation d'urgence; iv) vous nous avez donné votre consentement.

- c. Au nombre des tierces parties avec qui nous partageons vos « données personnelles » de la façon décrite à la section 8 : i) certaines sont des services de traitement de données qui traitent vos « données personnelles » en notre nom, suivant nos instructions, et dont les activités de traitement relèvent de notre responsabilité; ii) les autres sont des contrôleurs de données indépendants, ayant leurs propres méthodes de traitement de vos « données personnelles » et effectuant ce traitement à leurs propres fins; ils sont responsables de leurs propres activités de traitement. Si vous souhaitez de plus amples précisions sur un destinataire à l'étranger, veuillez communiquer avec nous à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com). Avant de communiquer vos « données personnelles » à ce genre de contrôleur de données indépendant, nous vous demanderons votre consentement exprès.
- d. Nous pouvons transférer vos « données personnelles » à l'extérieur de la Chine continentale, comme décrit à la section 9, ci-dessus. Si vous souhaitez de plus amples précisions sur un destinataire à l'étranger, veuillez communiquer avec nous à [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com). Avant de communiquer vos « données personnelles » à ce genre de destinataire étranger, nous vous demanderons votre consentement exprès.

## 14.7 Résidents de la République de Singapour

La présente section complète la « Politique sur l'avis de protection des données des candidats au recrutement » et prévaut sur cette dernière en cas de contradiction en ce qui a trait à notre traitement des « données personnelles » des résidents de la République de Singapour (« **Singapour** ») ou des personnes dont une entité de Singapour traite les « données personnelles ». Notre traitement est assujéti aux lois de Singapour, notamment la loi de 2012 sur la protection des données personnelles (« **LPDP** »).

- a. Vous pourriez recevoir des messages de marketing (p. ex. appels, messages texte ou messages par télécopieur) à votre numéro de téléphone de Singapour uniquement si nous entretenons une relation avec vous, si votre numéro de téléphone de Singapour ne figure pas sur la liste du service de retrait de numéros de téléphone, ou si nous avons obtenu votre consentement écrit de façon claire et sans ambiguïté. Pour cesser de recevoir ces messages, vous pouvez vous désabonner en tout temps, en utilisant le même support que celui par lequel le message a été envoyé. La procédure de désabonnement ne concerne toutefois pas les communications que nous vous envoyons au sujet de services que vous avez achetés, les sondages et études de marché et les messages interentreprises.
- b. Nous pouvons transférer vos « données personnelles » à l'extérieur de Singapour, comme décrit à la section 9, ci-dessus. Nous mettrons en place des mesures contractuelles pour faire en sorte que les destinataires à l'étranger traitent vos « données personnelles » conformément à nos instructions et prennent les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour assurer à vos « données personnelles » un degré de protection comparable à celui offert par la LPDP.
- c. Si vous nous le demandez, nous transférerons vos « données personnelles » qui sont en la possession ou sous le contrôle de l'organisation à une autre organisation, dans un format couramment lisible par machine.

## 14.8 Résidents de l’Australie

Si vous résidez en Australie, les dispositions particulières suivantes s’appliquent à vous.

### a. Plaintes

Vous pouvez communiquer avec nous en utilisant les coordonnées fournies à la section 13 de la présente Politique de protection des données. Si le traitement d’une plainte au sujet de la protection des données personnelles ne vous satisfait pas, vous pouvez communiquer avec l’Office of the Australian Information Commissioner ([www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au)) pour obtenir des directives.

### b. Transfert de données à l’étranger

Nous pouvons transférer vos données à l’extérieur de l’Australie, comme décrit à la section 9 de la présente Politique de protection des données, à des destinataires des États-Unis, du Royaume-Uni, de pays de l’Espace économique européen, de pays d’Asie ou d’autres pays, à des fins de stockage, de traitement et d’utilisation.

## 14.9 Résidents de la RAS de Hong Kong

- La présente section complète la « Politique sur l’avis de protection des données des candidats au recrutement » et prévaut sur cette dernière en cas de contradiction en ce qui a trait à notre traitement des « données personnelles » des personnes dont une entité de Hong Kong traite les « données personnelles » ou des résidents de Hong Kong.
- Le cas échéant, nous vous aviserons du caractère obligatoire ou volontaire de notre traitement de vos « données personnelles » (par exemple au moyen d’astérisques sur les formulaires de demande d’emploi). Dans les cas où le traitement de vos « données personnelles » est obligatoire, si vous omettez de nous fournir les « données personnelles » exigées, nous pourrions ne pas être en mesure de donner suite à votre communication ou à votre demande.

## 15. Références

- [Politique d’avis de protection des données des employés – AECOM L1-007-PL6](#)
- Adresse courriel du bureau de la protection des renseignements personnels – [privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com).
- Adresse courriel du bureau de la protection des renseignements personnels en Allemagne – [datenschutz@aecom.com](mailto:datenschutz@aecom.com)
- [Global Privacy Control](#)

## 16. Documents

- [Demande d’accès de la personne concernée – AECOM L1-007-FM8](#)

## 17. Journal des changements

N° de révision	Date du changement	Description du changement	Emplacement du changement
0	28 août 2024	Version initiale sous le titre L1-007-PL7	DOCUMENT ENTIER
1	15 novembre 2024	Ajout de mots manquants sur l’obtention du consentement en cas d’utilisation des données personnelles à de nouvelles fins.	Section 4 (b)