

# 全球隐私声明

## 1. 目的和适用范围

AECOM非常重视您的隐私。请仔细阅读本隐私声明(“声明”),因为它包含有关AECOM及其子公司和附属公司(统称为“AECOM”或“公司”)如何以及为什么处理您的个人数据的重要信息。本通知还解释了您在“个人数据”方面的权利,以及在您有投诉的情况下如何联系公司代表或监管机构。

在本声明的上下文中,“个人数据”是指可直接或间接识别的与个人相关的任何信息,参考标识符(如姓名、身份证号、位置数据、在线标识符)或特定于该个人的身体、生理、遗传、精神、经济、文化或社会身份的一个或多个因素。

“个人数据”不涵盖汇总数据、匿名提供的数据和去识别化的数据。汇总数据涉及一组或一类人,个人身份信息已从其中删除。如果个人身份无法再识别,则数据将变为匿名数据。去识别化的数据是指已删除可识别元素,并且不能合理地识别、关联、描述,也不能与特定个人关联或间接关联或联系的数据。

“处理个人数据”是指对个人数据执行的任何操作或一组操作,无论是通过自动方式还是其他方式。这包括收集、记录、组织、存储、更新或修改、恢复、咨询、使用、通过传输、传播或以任何其它形式披露、连接、匹配或组合、屏蔽、删除或销毁个人数据。

除非适用法律另有要求,否则公司将仅根据本通知处理“个人数据”。公司采取措施确保所收集的“个人数据”是充分的、相关的、不过度的、为有限的目的而处理的,并且存储时间不超过实现这些目的的合理必要时间。本公司不出售“个人数据”,也不与第三方分享这些数据以用于跨环境的行为广告。

但是,如果您不提供该信息,我们可能无法为您提供所请求的服务。如果您向我们或我们与服务相关的服务提供商披露任何与他人相关的“个人数据”,您表示您有权这样做,并允许我们根据本隐私政策使用该信息。

出于此处所述的多种商业目的,AECOM直接向您收集“个人数据”——通过当面、电话、短信或电子邮件、网站和应用程序的方式,或者是从第三方来源收集。

当本声明或任何补充通知的文本有多种语言版本时,英文版本为权威版本。

## 2. 我们收集的信息

### 2.1 公司公共网站或用户调查

当表达对AECOM产品或服务的兴趣、完成调查或使用我们的“联系我们”或类似功能时，您可以选择提供联系信息，如您的姓名、职务、组织名称、地址、电子邮件地址、电话号码、评论和兴趣。

a. 您的信息将被用于以下目的：

- i. 通过个性化和改善您的体验，管理您与AECOM的关系，并在您使用服务时更好地为您服务。我们还可能使用此类信息来分析用户如何使用服务以及相关的分析、研究、报告和故障排除，以及我们认为保护、实施或捍卫合法权益、隐私、安全或财产(无论是我们自己的还是我们的员工或代理或其他人的)以及遵守适用法律所必需或适当的信息。
- ii. 为您提供AECOM的网站和其他服务，就您对网站和服务的使用与您进行沟通，诊断技术故障，响应您的查询，以及其他客户服务目的。
- iii. 支持客户项目相关要求。
- iv. 调整我们可能向您发送或展示的内容和信息，提供地理位置自定义和个性化的帮助和指引，以及在使用公开网络的过程中以其他方式个性化您的体验。
- v. 向您发送市场营销信息、产品推荐以及其他关于我方的非交易性质的通讯（如营销通讯），包括与我们的产品和服务相关的信息、促销、特别优惠，必要的活动，或就我们认为会令您感兴趣的产品或信息以其他方式联系您。遵照我们发送的营销邮件中的说明或使用“联系我们”部分中的信息，您可以选择不让我们出于营销或促销的目的与您联系。根据司法管辖区的不同，AECOM向您发送营销信息的能力可能会受到额外限制。

在法律允许的情况下，我们可能会从其他公开和商业渠道获得关于您的更多信息。我们可能会综合我们收集或收到的所有关于您的信息，并按照本通知中的描述使用或披露这些信息。

当您浏览AECOM的公共网站时，AECOM可能会收集您的互联网协议(IP)地址、网页浏览器信息以及您在网站上的行为等信息。如果确要收集这些信息，将会使用常用的信息收集工具，如cookies和网络信标。仅凭这些信息无法直接确认您的个人身份。网站提供可用的许可管理器，您可以借此来配置在浏览时处于活跃状态的cookies类型。

b. 这一部分就其中一些技术和它们的工作原理提供了更多相关信息。

- i. **Cookies** : Cookies是小型的文本文件，用于在用户自己的电脑上储存关于用户的信息。Cookies可被用于在不同的网站访问中将您识别为同一用户。通过cookies了解用户对服务的使用方式后，我们将能调整我们的内容和服务，从而更加有效地满足访问者的需要。这也使得我们能够确定服务的版式是否适合您的电脑和网络浏览器，从而提升您的访问质量。通过设置，有些网络浏览器能够在每次发送cookies时对您提出警告，或彻底拒绝cookies。欲知更多信息，请参考您的浏览器的帮助菜单。您还可以借助我们使用的第三方服务提供商来直接管理cookies追踪。

- ii. **谷歌分析**：您可以下载并安装“停用谷歌分析浏览器插件”，以阻止谷歌分析使用您的数据，下载地址：<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout/>。对于谷歌分析收集到的关于您访问本网站的信息，谷歌的使用和分享能力受到谷歌分析服务条款的限制，访问<http://www.google.com/analytics/terms/us.html>了解该服务条款，谷歌隐私政策可在此获取<http://www.google.com/policies/privacy/>。想要进一步了解谷歌收集并处理谷歌分析相关数据的方式，请访问<http://www.google.com/policies/privacy/partners/>。
- iii. **Hotjar**：您可以在此停用Hotjar追踪：<https://www.hotjar.com/opt-out/>，如欲了解Hotjar使用和分享信息的能力，可查阅Hotjar使用条款和条件和Hotjar隐私政策，获取地址分别为<https://www.hotjar.com/terms>和<https://www.hotjar.com/privacy/>。
- iv. **Wistia**：Wistia收集的是与本网站的视频播放相关的信息，这些信息属于Wistia隐私政策的范围之内，获取地址：<https://wistia.com/privacy>。
- v. **其他本地存储**：本地共享对象（也被称为“Flash cookies”）和HTML5本地存储与cookies有所相似，因为它们存储在您的电脑上，并且可以被用来存储某些与您的活动和偏好相关的信息。然而，这些对象在您的电脑上的存储位置与普通的浏览器cookies并不相同。许多网络浏览器允许您通过浏览器控件禁用HTML5存储，或删除HTML5本地存储中所包含的信息。
- vi. **网络信标**：网络信标可以被嵌入网页、视频或电子邮件中，它能允许网络服务器从您的浏览器中读取某些类型的信息，检测您是否浏览过特定的网页或电子邮件信息，除此之外，它还能确认您看到网络信标的时间和日期，您的电脑的IP地址，以及查看网络信标时所用的网页URL。
- vii. **请勿追踪信号**：某些网络浏览器可能会向用户与之通信的网站发送“请勿追踪”信号。目前，我们并不会对这些信号作出响应。假如业界就如何响应此类信号建立了标准且受到认可，我们可能会重新评估响应此类信号的方式。
- viii. **儿童信息**：该公司的网站和服务旨在供对AECOM感兴趣的成年人和企业实体使用。儿童并非目标用户，AECOM不会有意收集或储存13岁以下儿童的“个人数据”。
- ix. **第三方链接**：AECOME网站可能会包含导向其他网站或第三方应用程序的链接，如Facebook、Twitter、LinkedIn或YouTube。对于这些网站或应用程序的隐私惯例和内容，AECOM概不负责，我们建议您参考这些第三方的政策声明，以理解他们收集和使用信息的方式。

## 2.2 求职者/候选人

- a. 根据适用的法律，AECOM从您的简历和您申请工作时向我们提交的申请中收集“个人数据”。我们会用您的信息来评估您的技能和能力是否能够胜任工作机会，验证您的信息，进行资历核查和/或背景调查(如适用)，就招聘流程与您进行沟通，推荐AECOM的潜在就业机会，按照适用法律/法规的要求创建和/或提交报告，以及改善AECOM的申请或招聘流程。
- b. 我们收集的“个人数据”可能包括：
  - i. **身份数据**— 如全名、首选姓名、业务地址、家庭地址、电子邮件地址、电话号码、照片、工作和个人证明资料 and 联系方式、受益人和紧急联系人以及其他类似的联系数据。
  - ii. **国家居民身份和工作资格信息** - 国家居民身份证号、社会安全号、社会保险号、政府身份证号、出生国家、地区和城市、国籍、公民身份、签证身份、居留身份、工作许可身份和移民信息。

- iii. *工作经历和背景调查信息* - 简历、履历、工作经历、专业背景、信用记录、犯罪记录和背景调查中披露的其他信息(法律允许的情况下)。
- iv. *教育信息* - 教育历史, 学位, 资格, 证书和技能。
- v. *电子和语音通信数据* - 我们与您联系的记录, 包括面谈和处置(可能包括在我们办公室内拍摄的闭路电视录像), 以及业务通信内容和数据, 包括通过所有适用通信渠道的IP地址和会话标识, 包括电子邮件、文本、即时消息或聊天、转录和/或电话通信、语音记录和视频记录。
- vi. *敏感的“个人数据”* - 这包括需要特殊处理的信息, 涉及种族和民族血统、宗教信仰、工会会员资格以及健康和医疗信息, 包括残疾状况, 我们已征得您的同意, 或者适用法律允许收集此类数据。
- vii. *人口统计学数据\** - 如性别、种族、性别认同、跨性别身份、性取向和宗教信仰。
  - \* AECOM之所以会处理人口统计数据有多种原因, 并且这些原因随司法管辖区的不同而有所差异。我们收集这些数据的原因如下: 如果法律不要求处理人口统计数据, 我们将征求您的明确同意:
    - 1. 监控并确保多元化和平等待遇与机会; 以及
    - 2. 提供工作相关的便利或调整; 以及
    - 3. 遵守适用法规。
- viii. *其他数据* - 第三方来源的示例包括就业筛选机构、背景调查机构、招聘机构、服务提供商、前雇主和/或学校及教育机构、网站或社交媒体上的公开信息(例如, 当通过LinkedIn申请时, 如果与招聘目的相关且适用法律允许), 以及法律允许他们与我们共享您的“个人数据”的其他来源。例如, 如果您在另一个网站上注册与潜在雇主联系, 该网站可能会向我们提供您的“个人数据”。

## 2.3 承包商/分包商

- a. AECOM收集与您的承包商或分包商部署过程相关的“个人数据”, 从而履行我们与您之间的合同。我们会收集并使用您的“个人信息”来评估您的技能和经验, 验证您的数据, 就项目机会和一般业务运营与您取得联系, 进行合法的尽职/反腐筛查、被拒方调查、工作时间记录、业务连续性和事件响应通信, 管理AECOM员工、资源和工作场所的安全和保护、实体场所的访问和安保、会计/政府税务和商业目的的审计, 管理质量、安全和合规检查和审查, 从而使第三方承包商取得按照适用质量标准(如ISO 9001和NQA-1)开展工作的资格; 包括为保有特定资格或证书而任用必要的人员, 为记录并监控网络活动而管理AECOM系统的安全和保护, 以识别、预测并防止恶意活动入侵AECOM的网络和计算资源或从中泄露信息, 以及管理AECOM的业务和项目相关的运营。
- b. 我们收集的“个人数据”包括:
  - i. *身份识别数据* - 如全名、首选名、公司地址、家庭地址、电子邮件地址、电话号码、用户名/密码、生日、国籍、公民身份、出生国、照片/图像以及生物识别数据(即指纹扫描, 如适用)。
  - ii. *紧急联系人* - 如全名和电话号码。
  - iii. *就业与职业* - 例如职称/职位、以前的工作或项目经验、推荐人联系方式、CV/简历、学术/专业资格、技能、与工作相关的执照、教育、推荐人、军人身份、工作许可、培训报告。
  - iv. *政府颁发数据* - 社会保障号码、联邦税号、国民身份证号、驾照号、护照号。

- v. *金融/保险数据* - 银行名称、路径号和账号, 保单信息。
- vi. *医疗/健康* - 如医疗证明, 工地事故和意外报告。
- vii. *电子和语音通信数据* - 我们与您联系的记录, 包括面谈和处置(可能包括在我们办公室内拍摄的闭路电视录像), 以及业务通信内容和数据, 包括通过所有适用通信渠道的IP地址和会话标识, 包括电子邮件、文本、即时消息或聊天、转录和/或电话通信、语音记录和视频记录。
- viii. *其他数据* - 我们还可能根据需要从第三方或公共来源收集关于您的“个人数据”,以支持业务关系或就AECOM的项目与您合作。举例而言, 在业务往来之前或期间, 我们可能会从公共来源和专业网络来源收集信息, 如MK Denial、您的领英档案、ZoomInfo等等。我们可能还会在法律许可的范围内通过第三方供应商对您的公司信息、个人信用和/或犯罪历史的相关信息进行合法的背景调查。
- ix. *人口统计学数据\** - 如性别、种族、性别认同、跨性别身份、性取向和宗教信仰。
  - \* AECOM之所以会处理人口统计数据有多种原因, 并且这些原因随司法管辖区的不同而有所差异。我们收集这些数据的原因包括:
    - 1. 监控并确保多元化和平等待遇与机会; 以及
    - 2. 提供工作相关的便利或调整; 以及
    - 3. 遵守适用法规。
  - \* 假如法律并不要求处理人口统计学数据, 我们会请求您对此予以认可。

## 2.4 客户、供应商、合资企业员工

- a. 作为业务合作伙伴, AECOM向您收集“个人数据”以管理现有和潜在的客户、顾客、供应商或其他第三方关系(例如, 与合同的发起、缔结或履行相关的关系); 就我们提供或打算提供的产品或服务、我们产品或服务的改进以及我们业务关系的评估进行沟通; 执行会计、审计、记账和收款活动; 履行法律义务(如财务和行政义务); 并建立、执行或抵御法律索赔。
- b. 我们收集的“个人数据”包括:
  - i. *身份识别数据* - 如全名、首选名、公司地址/邮寄地址、电子邮件地址和电话号码。
  - ii. *电子和语音通信数据* - 我们与您联系的记录, 包括面谈和处置(可能包括在我们办公室内拍摄的闭路电视录像), 以及业务通信内容和数据, 包括通过所有适用的通信渠道(包括电子邮件、文本、即时消息或聊天、转录和/或电话通信、录音和录像)进行的IP地址和会话识别。
  - iii. *其他数据* - 例如发票、采购订单、协议、投标、提案和其他可能包含“个人数据”的相关业务记录上的数据。
  - iv. 我们还可能根据需要从第三方或公共来源收集关于您的“个人数据”, 以辅助业务关系或就AECOM的项目机会与您接洽。举例而言, 在业务往来之前或期间, 我们可能会从公共来源和专业网络来源收集信息, 如MK Denial、您的LinkedIn档案、ZoomInfo等等。

### 3. 改变处理您个人数据的目的

- a. AECOM只会将您的“个人数据”用于最初收集的目的，除非公司合理地认为公司需要它用于与最初目的相一致的其目的，并且有进一步处理的法律依据。例如，公司可能会根据AECOM在招聘职位时的合法利益处理您提供给我们的“个人数据”，但一旦您申请特定职位并被新职位聘用，公司可能需要处理您的“个人数据”以与您签订雇佣合同。
- b. 如果本隐私声明涵盖的“个人数据”将被用于明显有别于其最初收集或随后授权的目的，或披露给非代理的第三方，AECOM将为您提供一个选择是否使用或披露您的“个人数据”的机会。拒绝使用或披露“个人数据”的请求应发送至：[privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com)。

### 4. 如何收集您的数据

我们使用各种方法收集您的信息：

- a. **直接交流**：当您通过网络表格、候选人简介、面试或回应调查、工作、项目、投标、质量和合规性问卷、提案或其他方式联系我们时，您会向我们提供您的“个人数据”。这包括您通过我们的网站、电子邮件以及我们的老友汇或人才网络提交简历或联系方式时提供的信息。
- b. **第三方或公开来源**：根据适用法律，AECOM可能会从您公司的代表(如果我们分包服务)、公开的在线记录(如LinkedIn、ZoomInfo)、被拒方筛选、背景调查提供商、犯罪记录调查或您向我们提供的过去或现在的专业参考资料中获取您的信息。
- c. **结合不同来源的“个人数据”**：我们可能会将我们从各种来源收到的“个人数据”与我们从您那里收集的“个人数据”结合起来，并按照本通知中的说明使用。

### 5. 处理您的数据的法律依据

- a. 如果适用法律要求在合法的基础上进行处理，我们收集和使用本通知中描述的“个人数据”的合法基础将取决于相关“个人数据”的类型以及我们收集或使用该数据的具体环境。根据您所在的司法管辖区，可能有其他适用的合法依据来处理您的“个人数据”，但此处未列出。
- b. 我们通常会从您或其他人那里收集或使用“个人数据”，因为我们与您之间的合同义务或为了我们的合法利益而需要处理这些数据，并且不会因您的数据保护利益或基本权利和自由而受到影响(例如，与您沟通、评估您或您公司的雇佣或工作历史、管理我们与您的业务关系以及有效和公平地管理我们的流程)，或者在适用的情况下，我们已获得您的同意为特定目的进行处理。在某些情况下，我们可能有收集或保留“个人数据”的法律义务(例如，遵守适用的就业和工会法律法规)，或者需要“个人数据”来保护您或他人的重要利益。
- c. 当我们处理关于您的敏感“个人数据”时，我们将确保处理敏感“个人数据”的一个或多个合法依据(如上所述)适用。例如，这些处理包括为履行我们与雇佣法相关的义务所必需的处理、与您已公开的关于您的数据相关的处理(例如，如果您告诉我们您生病了)以及为建立、提出或辩护法律索赔所必需的处理。
- d. AECOM遵循以下准则，以确保其“个人数据”的收集是公平和合法的。具体来说，AECOM：
  - i. 仅收集法律要求或合理合法的商业目的所需的“个人数据”。
  - ii. 以非欺骗性方式收集“个人数据”。
  - iii. 在适当的情况下，告知个人哪些“个人数据”是必需的，哪些在收集时是可选的。



- iv. 遵照当地法律要求从个人那里收集“个人数据”。

## 6. 保留您的个人数据

- a. 依循本声明，一旦实现了收集的目的，我们将不再保留您的“个人数据”，并将无需保留的个人数据安全销毁。例如，如果你接受了AECOM的工作，我们会在你的个人档案中保留一些信息；如果你没有得到或没有接受你申请的工作，我们将把你的简历存档，以备将来之需，除非你选择退出。但是，在某些国家，我们可能会在6个月后删除您的数据，除非您授权我们将您的信息保留更长时间，以备将来潜在的工作机会。
- b. 您的个人数据将被本公司保留多久，是由下列标准决定的：
  - i. 当我们不再需要为了遵从规管要求或财务义务而保留该数据。
  - ii. 直至我们遵从的一切法律不再要求我们这么做。
  - iii. 直至原本为之收集数据的所有目的都变得不再相关或过时。
  - iv. 直至我们提供的商品和/服务不再被使用。
- c. 作为重新招聘的一部分，可以根据移民要求处理和保留求职者的“个人数据”，包括与法律顾问和政府机构共享该数据。数据存储的时间长短取决于与这些要求有关的法律。

## 7. 您的数据隐私权

- a. 在适用法律允许或要求的范围内，AECOM向您提供某些数据隐私权。
- b. 请注意，如果我们无法使用为您存档的信息来验证您的身份，或者该信息会泄露其他人的“个人数据”，我们可能会销毁、删除或匿名化您的“个人数据”，则我们可能无法让您访问您的“个人数据”。如果适用法律允许或要求，我们也可能拒绝任何请求。我们会告知您拒绝的原因。
- c. 如果您选择联系我们以提交请求，则需要向我们提供：
  - i. 足以识别您身份的信息[(例如，您的全名、地址、出生日期或其他标识符)]
  - ii. 说明您想行使哪些权利以及您的请求所涉及的信息。
- d. 如果我们无法验证发出请求的人是我们收集信息的人或者经授权代表该人行事的人，则我们没有义务提供数据访问或作出数据可携权披露。
- e. 我们从您那里收集的用于验证您身份的任何“个人数据”将仅用于验证目的。您可以授权代理人代表您向我们提出请求，我们将通过寻求您的确认或证明代理人授权代表您行事的文件来验证您的代理人或授权法律代表的身份。
  - i. **要求访问的权利。**您有权要求AECOM提供您的个人数据副本。
  - ii. **要求纠正的权利。**AECOM依靠您来确保您向AECOM提供的关于您的信息是准确、完整和最新的。如果任何“个人数据”不准确或不完整，您可以要求更正或补充您的“个人数据”。AECOM将根据相关法律的要求更正或删除“个人数据”。您也可以要求更正、修改或删除已经过处理的且处理方式有违适用数据保护法律的“个人数据”。
  - iii. **要求删除的权利。**在某些情况下，您有权要求AECOM删除您的“个人数据”。

- iv. **撤销同意的权利。**如果您已书面同意(或积极选择同意)收集、处理或传输您的个人数据, 您有合法权利撤销您的同意。如果我们经书面同意(或积极选择同意)处理了您的“个人数据”, 您可以随时撤销该同意。注意——撤销同意不会影响本公司在撤销之前进行的任何处理的合法性, 也不会影响除同意之外基于合法基础进行的“个人数据”处理。
  - v. **请求可携权的权利。**您有权要求AECOM将我们从您那里收集的您的“个人数据”转移到另一个组织, 或在特定条件下直接转移给您。
  - vi. **限制处理的权利。**在某些情况下, 您有权要求AECOM限制对您个人数据的处理。
  - vii. **谢绝电子邮件营销的权利。**您可以通过选择电子邮件的“谢绝”或“退订”链接, 或者按照每封电子邮件订阅通信中的说明, 随时退出电子邮件营销通信。
  - viii. **自动决策结果。**您有权要求AECOM对影响您的自动化决策进行审查。
  - ix. **提出投诉的权利。**如果您认为您的隐私权问题没有得到充分解决, 您有权向AECOM[隐私权办公室](#)或您所在国家的监管机构投诉。
- f. 您可以通过[privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com)向AECOM隐私权办公室提交请求行使这些数据隐私权。您也可以拨打888.299.9602。AECOM将要求提供特定信息以帮助确认身份和权利。
- g. AECOM不会因个人行使相关数据保护法律或法规所允许或要求的任何隐私权而歧视个人。

## 8. 数据共享和继续传输

AECOM通过以下方式共享“个人数据”：

- a. **AECOM员工：**AECOM根据员工在公司中的职责, 在有合法业务需求的员工之间共享“个人数据”。
- b. **子公司与关联公司：**在符合适用法律要求的情况下, AECOM出于本隐私声明所述目的在AECOM子公司和关联公司之间共享信息。
- c. **服务提供商：**AECOM将“个人数据”分享给选定的附属或受信任的服务提供商, 以代表组织提供服务。这些受信任的服务提供商包括但不限于信息技术提供商、云提供商、数据托管服务、被拒与限制贸易方审查提供商、背景调查提供商和数据存储提供商。
- d. **客户：**AECOM共享某些“个人数据”,作为我们根据合同向客户(包括政府机构)提供的专业服务的一部分, 用于项目相关工作、安全审查或安全协议的要求。
- e. **其他第三方：**AECOM会向其他第三方披露某些“个人数据”：
  - i. 在法律或法律程序要求时(如税务和社会保障机构)
  - ii. 在AECOM认为合法和适当的情况下
  - iii. 为了保护AECOM的合法权利(例如, 为诉讼辩护或接受政府调查或质询), 或为了保护公司员工、资源和 workplace; 或者
  - iv. 在危及健康或安全的紧急情况下。
- f. **公共安全/执法：**AECOM可能需要根据政府当局的合法要求披露“个人数据”, 包括满足国家安全或执法要求。



AECOM是一家全球性公司，在世界各地都有办事处、客户和供应商。因此，“个人数据”可能会为了确定的目的被传输到AECOM在欧洲、亚洲、南美或美国的其它办事处、数据中心和服务器。任何此类“个人数据”的传输只能根据适用法律通过合法有效的方法进行，包括国际数据传输协议或标准合同条款，这些协议或条款已被数据保护机构认可为我们在全球范围内处理的“个人数据”提供足够的保护。

AECOM在处理个人数据时将采取措施以符合所有适用的当地法律，包括有关个人数据传输的任何当地法律条件和限制。

AECOM将确保所有“个人数据”的传输都依据数据保护法律法规的规定得到适当的保护。

## 9. 数据安全

AECOM已采取并维持合理适当的信息安全政策、流程和/或程序，以保护“个人数据”免遭丢失、误用、未经授权访问、披露、更改、破坏和其它处理。但是，没有互联网传输方法或电子存储方法100%安全。因此，我们无法对您提供给我们的任何“个人数据”的安全性作出承诺、保证或担保。

AECOM的信息安全流程可对信息进行分类，并根据信息的分类确定保护要求和信息安全控制措施。保护“个人数据”的保障设施与所涉及的风险程度相匹配。

## 10. 对于加州居民的附加信息

- a. AECOM不会把出售“个人数据”作为其商业行为的一部分。符合《加州民法》守则1798.130(a)(5)(C)(i)，本公司重申其于过去12个月内并无出售您的“个人数据”。
- b. 符合《加州民法》守则1798.130(a)(5)(C)(ii)，AECOM在过去12个月内曾为商业目的而共享以下“个人数据”：
  - i. 身份标识（例如，真实姓名、别名、邮政地址、唯一个人标识符、网络标识符、互联网协议地址、电子邮件地址、帐户名称、社保号码、驾驶执照号码、护照号码或其它类似的标识符）。
  - ii. 识别、涉及、描述或能够与特定个人相关联的信息，包括但不限于个人的姓名、签名、社会安全号码、身体特征或描述、地址、电话号码、护照号码、驾照号码或州身份证号码、保单号码、教育、就业、就业历史、银行账号、信用卡号码、借记卡号码或任何其他财务信息、医疗信息或健康保险信息。
  - iii. 根据加利福尼亚或联邦法律，属于受保护类别的特征。
  - iv. 互联网或其他电子网络活动信息（例如，浏览历史、搜索历史以及关于个人与互联网网站、应用或广告的交互的信息）。
  - v. 音频、电子、视觉、温度、嗅觉或类似信息。
  - vi. 专业或就业相关信息。
  - vii. 从以上确定的任何信息中得出的推论，以创建反映个人偏好、特征、心理趋势、倾向、行为、态度、智力、能力和资质的个人简介。
- c. 您有权知道：
  - i. 公司收集的关于您的“个人数据”的类别。
  - ii. 收集您“个人数据”的来源类别。

- iii. AECOM收集或共享您的“个人数据”的业务或商业目的。
  - iv. 公司与其共享您的“个人数据”的第三方的类别。
  - v. 公司出于商业目的披露的关于您的“个人数据”的类别。
  - vi. 公司收集的关于您的具体“个人数据”。
- d. 请注意公司不会：
- i. 保留关于您的任何“个人数据”，如果该信息在正常业务过程中不会被保留。
  - ii. 重新识别或以其它方式关联在正常业务过程中未按照个人数据维护的任何数据；或
  - iii. 在12个月内向您提供两次以上“个人数据”。

## 11. 例外情况

在某些有限或特殊情况下，AECOM可以根据适用法律法规的许可或要求，在不提供通知、访问或征得同意的情况下处理“个人数据”。这些情况的例子可能包括调查不当行为、违反公司政策或犯罪活动的具体指控；保护员工、公众或AECOM免受伤害或不当行为；与执法机关合作；审计财务结果或合规活动；回应法院命令、传票或其它法律要求的披露；履行法律或保险要求或捍卫法律主张或利益；履行劳动法或协议或其它法律规定的义务；收债；保护AECOM的信息资产、知识产权和商业秘密；在紧急情况下，当个人的切身利益(如生命或健康)受到威胁时；就访问请求而言，提供访问权的负担或费用与个人隐私权面临的风险不成比例或他人的隐私权将受到损害；以及在业务方面的必要情况下。

## 12. 其它重要信息

- a. 隐私法律和准则是不断变化的。AECOM保留随时自行修改、添加或删除本隐私声明或任何补充隐私声明的权利。本隐私声明的任何重大变更将在网站上公布。当公司作出重要变更时，公司也会更新“变更日志”部分15。
- b. AECOM承诺与欧盟数据保护机构(DPAs)合作，并遵守该机构就雇佣关系背景下从欧盟传输人力资源数据所提出的建议。
- c. 如果您在澳大利亚、巴西、欧盟、欧洲经济区、瑞士或英国，您的“个人数据”的数据控制人将是与您签订合同或您为其提交简历以回应工作机会的AECOM实体。
- d. 如果您认为您的权利没有得到充分的尊重，您有权向您的居住国、工作地点或发生数据保护法侵权的国家的监管当局提出投诉。

## 13. 联系AECOM隐私权办公室

- a. 如对本声明或与您的“个人数据”相关的一般隐私问题有任何疑问，请联系AECOM隐私权办公室：[privacyquestions@aecom.com](mailto:privacyquestions@aecom.com)。
- b. 对于德国业务相关查询，您可以使用以下电子邮件地址：[datenschutz@aecom.com](mailto:datenschutz@aecom.com)。

## 14. 条款与定义

- a. 数据隐私 指个人控制其“个人数据”收集和使用权的合法权利和期望。

- b. 个人数据 指任何涉及、描述、能够合理关联、或能够直接或间接与已识别或可识别的自然人合理地联系起来的信息。
- c. 处理 指对个人数据执行的任何操作或一组操作。
- d. 个人敏感数据 定义因国家而异。例如，欧洲数据保护法将某些类别的“个人数据”视为特别敏感，例如，生物特征、有关种族或民族血统的信息、政治观点，宗教或哲学信仰、工会会员身份、医疗或健康状况信息、或性生活。

在美国，敏感信息可能包括但不限于社保号码、银行帐号、护照信息、医疗保健相关信息、医疗保险信息、信用卡和借记卡号、驾驶执照和州身份证信息、13岁以下儿童的信息、生物特征信息、基因数据、精确地理位置，以及关于种族或族裔出身、宗教或哲学信仰、性生活、性取向或工会会员身份的信息。

## 15. 变更日志

修订编号	变更日期	变更内容	变更位置
0	2020年2月12日	初始版本为L1-007-PL5	
1	2020年8月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第6节第i小节 - 增加了概述加利福尼亚州居民具体权利的图表</li> <li>• 第6节第i小节 - 增加了道德伦理热线，作为加利福尼亚州居民提交隐私权请求的次要方法。</li> <li>• 更新了第1节，其中增加了对求职者 and 分顾问的适用性。</li> <li>• 第2节 - 增加了一个表格，该表格列出了为遵守《通用数据保护条例(GDPR)》、《加州消费者隐私法(CCPA)》和其它数据保护法律中的透明度要求而收集的“个人数据”示例。</li> <li>• 第12节-更新了“个人数据”和敏感“个人数据”的定义，以符合CCPA。</li> <li>• 第7节 - 删除了作为从欧盟传输“个人数据”的机制对《隐私保护盾》原则的引用。</li> <li>• 第7节 - 增加了《欧盟标准合同条款》和数据保护协议的使用，作为从欧盟传输“个人数据”的机制。</li> <li>• 删除了第8节 - 对《欧洲-美国隐私保护盾》的引用。</li> </ul>	
2	2020年8月26日	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 删除了第4、6和9节中对《隐私保护盾》的引用。</li> </ul>	
3	2023年1月20日	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第1节 - 对整节进行了更新，以阐明条款与要求。</li> <li>• 第2.1节 - 为公共网站数据收集增添了新的2.1节。</li> <li>• 第2.2节 - 为收集和处理候选人数据增添了新的2.2节。</li> <li>• 第2.3节 - 为收集和处理承包商和分包商数据增添了新的2.3节。</li> <li>• 第2.4节 - 为收集和处理客户和供应商数据增添了新的2.4节。</li> <li>• 第3节 - 为数据处理的目的变更增添了新的第3节。</li> <li>• 第5节 - 为处理数据的法律基础更新了第5节。</li> <li>• 第6节 - 对数据的使用和保留做出了更新。</li> <li>• 第7节 - 增加了自动决策结果的人工干预权。</li> </ul>	

修订编号	变更日期	变更内容	变更位置
		<ul style="list-style-type: none"><li>第8节 - 对数据的分享和进一步传输做出了更新。</li><li>第10节 - 为加利福尼亚居民增添了新的第10节。</li><li>第13节 - 对此节进行了更新，以反映德国业务部的电子邮件联系方式。</li></ul>	
4	2023年9月22日	<ul style="list-style-type: none"><li>第1节至第8节 - 进行了小的更新</li></ul>	