

Avis général de protection des données

L1-007-PL5

1. Objectif et champ d'application

Dans le cours normal de leurs activités, AECOM, ses filiales et ses sociétés affiliées (collectivement, « AECOM ») acquièrent des renseignements personnels en interagissant et en communiquant avec des candidats, des anciens étudiants, des membres de réseaux de talents, des clients, des fournisseurs, des entrepreneurs, des sous-traitants et d'autres tiers potentiels, actuels ou passés. AECOM prend au sérieux ses obligations de protection des renseignements personnels. Pour démontrer son engagement à l'égard de la confidentialité, AECOM a élaboré le présent avis général de protection des données (« avis de protection des données ») concernant la façon dont AECOM recueille, utilise, traite et stocke vos renseignements personnels.

AECOM traitera vos renseignements personnels conformément au présent avis de confidentialité, à moins d'indication contraire dans les lois applicables. L'organisation prend des mesures pour s'assurer que les renseignements personnels recueillis à votre sujet sont adéquats, pertinents, non excessifs et traités à des fins limitées.

Le présent avis de protection des données ne s'applique pas aux données agrégées, aux données rendues anonymes, ni aux données dépersonnalisées. Par données agrégées, on entend un groupe ou une catégorie de personnes dont l'identité a été supprimée. Les données sont considérées comme dépersonnalisées lorsqu'elles ne permettent plus de reconnaître une personne individuellement. Les données dépersonnalisées sont celles dont les éléments identifiables ont été supprimés et qui ne permettent pas d'identifier ou de reconnaître une personne en particulier ni d'associer ou de lier les données, directement ou indirectement, à une personne en particulier.

Vous n'êtes pas obligé de fournir des renseignements personnels à AECOM. Or, si vous ne fournissez pas les renseignements demandés, AECOM pourrait ne pas être en mesure de vous fournir les services demandés.

Nous pourrions modifier le présent avis de protection des données de temps à autre; le cas échéant, nous mettrons à jour la date de révision ci-dessus. Nous vous avertirons par courriel ou afficherons un avis sur notre site Web si nous apportons des changements importants au présent avis de protection des données. Nous vous encourageons à consulter régulièrement le présent avis de protection des données pour rester au fait de nos pratiques de protection des renseignements personnels.

2. Données recueillies et objectifs connexes

Le tableau ci-dessous présente un aperçu des renseignements personnels qu'AECOM recueille sur vous aux fins décrites aux présentes.

Renseignements personnels	Objet
Nom complet, numéro de téléphone, adresse, adresse courriel	<ul style="list-style-type: none"> a. Communiquer avec les membres des réseaux d'anciens étudiants et de talents, les candidats, les clients, les fournisseurs, les entrepreneurs, les sous-traitants et d'autres tiers relativement à des possibilités d'emploi au sein d'AECOM, à des projets et aux activités de l'entreprise. b. Procéder à des vérifications des antécédents, effectuer la vérification diligente, lutter contre la corruption et vérifier la qualité du travail et les normes de santé et de sécurité professionnelles des candidats, des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants. c. Vérifier l'identité d'une personne. d. Consignation des heures de travail et des feuilles de temps pour les entrepreneurs et les sous-traitants. e. Communications avec les clients, les fournisseurs, les entrepreneurs, les sous-traitants et d'autres tiers à la suite d'un incident.

Renseignements personnels	Objet
	f. Gestion de la sécurité et de la protection des employés, des ressources et des lieux de travail d'AECOM.
État de la relation d'affaires (p. ex. visiteur, fournisseur, entrepreneur, sous-traitant)	a. Veiller à ce que l'accès aux installations appropriées soit accordé aux employés des clients, aux fournisseurs, aux entrepreneurs et aux sous-traitants. b. Fins d'identification pour des questions de sécurité et d'accès aux sites physiques. c. Consignation des heures de travail et des feuilles de temps pour les entrepreneurs et les sous-traitants.
Nom et numéro de téléphone des personnes à contacter en cas d'urgence ou du plus proche parent	a. Personne à contacter en cas d'urgence pour les entrepreneurs et les sous-traitants.
Date de naissance, nationalité, citoyenneté, pays de naissance	a. Gérer l'admissibilité aux chèques de travail. b. Gérer les tiers refusés, effectuer la vérification diligente, lutter contre la corruption et vérifier la qualité du travail et les normes de santé et de sécurité professionnelles des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants.
Sexe	a. Exigences en matière de diversité et d'égalité.
Pièce d'identité délivrée par le gouvernement, numéro de passeport, carte d'identité nationale	a. Comptabilité, impôt gouvernemental et vérification des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants. b. Vérifier les compétences des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants. c. Vérifier l'identité d'une personne.
Nom d'utilisateur, identificateur unique et mot de passe	a. Accès aux systèmes et authentification. b. Gérer la sécurité et la protection des systèmes d'AECOM pour enregistrer et surveiller l'activité réseau en vue de cerner, de prédire et de prévenir tout acte malveillant dans le réseau et les ressources informatiques d'AECOM, ou la diffusion de renseignements à partir de ceux-ci.
Documents médicaux (p. ex. certificat médical)	a. Requis par les lois de surveillance de la santé au travail liées à la capacité fonctionnelle d'une personne et à sa capacité (y compris toute restriction) à occuper un poste en particulier. b. Apporter des modifications raisonnables en fonction du handicap. c. Signalement des incidents de sécurité sur les chantiers.
Numéro de police d'assurance	a. Procéder à la vérification des normes de qualité des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants.
Information bancaire, y compris le numéro d'acheminement et le numéro de compte	a. Rémunération des fournisseurs, des entrepreneurs et des sous-traitants en échange de leurs services. b. Gérer les tiers refusés, faire preuve de diligence raisonnable et lutter contre la corruption en ce qui concerne les fournisseurs, les entrepreneurs et les sous-traitants.
Titres de poste Historique des compétences et des emplois Expériences antérieures Dossiers de formation et d'accréditation Évaluations Vérification des références et des antécédents	a. Gérer l'admissibilité des candidats avant le début d'un emploi. b. Procéder à des vérifications et à des examens de la qualité, de la sécurité et de la conformité pour vérifier la capacité des entrepreneurs tiers à réaliser des travaux conformément aux normes de qualité applicables, comme les normes ISO 9001 et NQA-1, y compris l'emploi de personnes devant conserver des qualifications ou des certifications particulières. c. Gérer le fonctionnement d'AECOM et les activités liées aux projets.
Numérisation des empreintes digitales, photos	a. Accorder l'accès aux sites physiques et garantir la sécurité de certains lieux de travail et chantiers.

Renseignements personnels	Objet
Origine ethnique, orientation sexuelle, santé, religion ou conviction	a. Surveiller l'égalité des chances.

3. Méthodes de collecte des données

Nous utilisons différentes méthodes pour recueillir des données à votre sujet :

- a. **Interactions directes** : Vous nous donnez vos renseignements personnels lorsque vous communiquez avec nous relativement à des profils d'emploi, dans le cadre d'entrevues, lorsque vous répondez à des sondages, à des offres d'emploi, à des soumissions ou à des propositions, lorsque vous répondez à des questionnaires sur la qualité et la conformité et par tout autre moyen. Cela comprend les renseignements que vous fournissez lorsque vous soumettez votre curriculum vitae ou vos coordonnées à l'aide de notre site Web, par courriel et par l'entremise de nos réseaux d'anciens étudiants ou de talents.
- b. **Tiers ou sources accessibles au public** : AECOM pourrait obtenir des renseignements vous concernant auprès d'un représentant de votre entreprise (lorsque nous offrons des contrats de sous-traitance), dans des dossiers en ligne accessibles au public, auprès de fournisseurs de vérification des antécédents, dans le cadre d'une vérification du casier judiciaire ou auprès de références professionnelles antérieures ou actuelles que vous nous fournissez. L'organisation cherchera à obtenir des renseignements auprès de tiers uniquement lorsqu'elle vous aura remis une offre d'emploi ou présenté une occasion d'affaires et vous avisera, ou avisera un représentant de votre entreprise, qu'elle effectue ces démarches.

Nous n'effectuons pas de prise de décision ou de profilage automatisés concernant les renseignements personnels ou les renseignements personnels sensibles.

4. Fondement juridique du traitement

Pour traiter les renseignements personnels, AECOM doit disposer d'un fondement juridique à cette fin et au moins une des conditions suivantes doit s'appliquer :

- a. **Consentement** : une personne doit nous fournir son consentement explicite avant de traiter ses renseignements personnels, et ce, uniquement à des fins précises.
- b. **Contrat** : tout contrat conclu par AECOM avec une personne requiert le traitement des renseignements personnels, il en va de même si nous demandons à une personne de prendre des mesures précises avant de conclure un contrat.
- c. **Obligation juridique** : le traitement des renseignements personnels est nécessaire afin d'assurer qu'AECOM est conforme aux lois.
- d. **Intérêts vitaux** : le traitement des renseignements personnels est requis pour protéger la vie d'une personne.
- e. **Tâche publique** : le traitement des renseignements personnels est nécessaire à l'exécution d'une tâche d'intérêt public ou à l'exercice des fonctions officielles d'AECOM, où la tâche ou la fonction a un fondement clair en droit.
- f. **Intérêts légitimes** : le traitement des renseignements personnels est essentiel aux fins des intérêts légitimes poursuivis par AECOM ou par un tiers, sauf lorsque les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée qui exigent la protection des données personnelles sont brimés par ces derniers lorsque la personne concernée est un enfant.

Sauf indication contraire des lois sur la protection des données applicables, AECOM se fie aux intérêts légitimes pour traiter les renseignements personnels dans le cadre de processus de recrutement, au moment d'établir des relations commerciales contractuelles et pour se conformer aux exigences juridiques. Lorsque AECOM se fie aux intérêts

légitimes pour traiter les renseignements personnels, elle a étudié la possibilité que ces intérêts soient supplantés par les droits et libertés des personnes touchées par ce besoin.

AECOM respecte les lignes directrices suivantes pour veiller à ce que ses activités de collecte de renseignements personnels soient justes et légales. Plus précisément, AECOM :

- a. recueille uniquement la quantité de renseignements personnels qui est requise selon la loi ou à des fins commerciales raisonnables et légitimes;
- b. recueille des renseignements personnels de façon sincère;
- c. s'il y a lieu, indique les renseignements personnels qui sont requis et ceux qui sont facultatifs au moment de les recueillir;
- d. recueille des renseignements personnels conformément aux exigences juridiques locales.

AECOM peut avoir à recueillir des renseignements personnels sensibles. Lorsque la législation locale en exige la collecte, les renseignements personnels sensibles seront traités avec votre consentement. Lorsque les lois locales applicables ou le Bouclier, le consentement au transfert ou à l'utilisation des renseignements personnels sensibles se fera selon le principe du choix actif.

Veuillez noter que pour l'instant, nous ne reconnaissons pas les signaux « do not track » (ne pas me suivre ou DNT) ni tout autre mécanisme semblable transmis par les navigateurs Web.

5. Utilisation et conservation

AECOM utilise, stocke, conserve et traite les renseignements personnels uniquement à des fins commerciales raisonnables et seulement lorsque cela est nécessaire pour ces fins commerciales ou dans la mesure autorisée.

AECOM ne divulgue aucun renseignement personnel à des tiers à des fins de marketing direct et ne vend aucun renseignement personnel. Le traitement des renseignements personnels sera conforme aux exigences contractuelles, réglementaires et juridiques locales.

AECOM conserve et détruit les renseignements personnels conformément à ses politiques et procédures en matière de conservation des données. AECOM conserve les données aussi longtemps qu'elles répondent aux besoins de traitement pour lesquels elles ont été recueillies ou autorisées.

Les renseignements personnels des candidats à un emploi pourraient être traités et conservés conformément aux exigences en matière d'immigration dans le cadre du processus de réembauche et pourraient être transmis à des conseillers juridiques et des organismes gouvernementaux. La période de conservation des données sera fondée sur les lois liées à ces exigences.

6. Droit à la protection des données

Lorsque cela est autorisé ou requis par la loi applicable, AECOM vous accorde certains droits de protection des données.

Veuillez noter que nous pourrions être incapables de vous permettre d'accéder à vos renseignements personnels, par exemple lorsque nous avons détruit, effacé ou dépersonnalisé vos données, si nous sommes incapables de vérifier votre identité à l'aide des renseignements que nous détenons ou si cela entraînerait la divulgation de renseignements personnels concernant une autre personne. Nous pourrions également refuser une demande si la loi applicable nous permet de le faire ou nous oblige à le faire. Nous vous indiquerons alors les raisons qui sous-tendent ce refus.

Si vous choisissez de communiquer avec nous pour soumettre une demande, vous devrez nous fournir :

- suffisamment de renseignements pour vous identifier (p. ex. votre nom complet, votre adresse, votre date de naissance ou tout autre identifiant);
- une description du droit dont vous souhaitez vous prévaloir et les renseignements que votre demande concerne.

Nous ne sommes pas tenus de donner accès à des données ni de divulguer le transfert de données si nous ne pouvons pas confirmer que la personne qui fait une telle demande est celle visée par les données ou est autorisée par cette dernière à faire une telle demande.

Tout renseignement personnel que nous recueillons sur vous pour vérifier votre identité dans le cadre de votre demande sera uniquement utilisé à des fins de vérification.

- a. **Droit de demander l'accès aux renseignements personnels.** Vous avez le droit de demander à AECOM des copies de vos renseignements personnels.
- b. **Droit de demander une rectification.** AECOM se fie à vous pour garantir l'exactitude, l'exhaustivité et l'actualité des renseignements que vous lui fournissez. Si un renseignement personnel est inexact ou incomplet, vous pouvez demander qu'il soit corrigé ou complété. AECOM corrigera ou effacera les renseignements personnels comme l'exigent les lois applicables.
- c. **Droit de demander la suppression des renseignements.** Vous avez le droit de demander à AECOM de supprimer vos renseignements personnels dans certaines circonstances.
- d. **Droit de retirer son consentement.** Si vous avez donné votre consentement écrit (ou actif) à la collecte, au traitement ou au transfert de renseignements personnels, vous avez le droit de retirer votre consentement. Vous pouvez en tout temps retirer votre consentement écrit (ou actif) pour le traitement de vos renseignements personnels. Remarque : Le retrait de votre consentement n'influencera pas le caractère légal de toute activité de traitement que nous avons réalisée avant le retrait de votre consentement. Il n'influencera pas non plus le traitement des renseignements personnels réalisé selon des motifs de traitement légaux n'ayant pas trait au consentement.
- e. **Droit à la transférabilité.** Vous avez le droit de demander à AECOM de transférer vos renseignements personnels à une autre organisation, ou directement à vous, dans certaines circonstances.
- f. **Droit de restreindre le traitement.** Vous avez le droit de demander à AECOM de restreindre le traitement de vos renseignements personnels dans certaines circonstances.
- g. **Droit de vous soustraire au marketing par courriel.** Vous pouvez vous soustraire en tout temps aux communications de marketing par courriel en cliquant sur le lien de désabonnement dans le courriel ou en suivant les instructions données dans chaque communication d'abonnement par courriel.
- h. **Droit de déposer une plainte.** Si vous estimez que vos droits à la vie privée n'ont pas été suffisamment pris en compte, vous avez le droit de déposer une plainte auprès du [bureau de la protection des renseignements personnels](#) d'AECOM ou auprès de l'autorité de contrôle de votre pays de résidence.
- i. Les résidents de la Californie disposent d'autres droits à la protection des renseignements personnels, y compris les droits suivants :

Divulgarion des renseignements personnels que nous recueillons sur vous	<p>Vous avez le droit de connaître :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les catégories auxquelles appartiennent les renseignements personnels que nous avons recueillis sur vous; • les catégories des sources d'où proviennent les renseignements personnels; • l'objectif commercial de nos activités de collecte de renseignements personnels; • les catégories des tiers auxquels nous transmettons des renseignements personnels, le cas échéant; • les catégories auxquelles appartiennent les renseignements personnels qui vous concernent et que nous avons divulgués à des fins commerciales; • les renseignements personnels que nous avons recueillis sur vous. • Veuillez noter que nous ne sommes pas tenus de prendre les mesures suivantes : <ul style="list-style-type: none"> – Conserver les renseignements personnels sur vous qui ont été recueillis lors d'une transaction ponctuelle si, dans le cours normal des activités, ces renseignements vous concernant n'ont pas été conservés.
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier à nouveau ou autrement lier toute donnée qui, dans le cours normal des activités, n'est pas conservée d'une façon qui ferait en sorte qu'elle soit considérée comme un renseignement personnel. - Vous fournir les renseignements personnels vous concernant plus de deux fois par période de 12 mois.
<p>Renoncer à vendre des renseignements personnels à des tiers.</p>	<p>En ce qui concerne toute divulgation de renseignements personnels que nous pourrions faire à un tiers à des fins commerciales, vous avez le droit de connaître :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les catégories auxquelles appartiennent les renseignements personnels qui vous concernent et que nous avons divulgués à des fins commerciales. Veuillez consulter la section 8 ci-dessous pour obtenir de plus amples détails à ce sujet. <p>Veuillez noter qu'en vertu de la <i>California Consumer Privacy Act</i> (CCPA) de 2018, nous ne vendons pas de renseignements personnels à des tiers. Nous ne vendons pas de renseignements personnels concernant des mineurs âgés de moins de 16 ans et ne le ferons jamais sans l'autorisation nécessaire à cet effet.</p> <p>Le Code civil de la Californie § 1798.83 vous donne le droit de refuser la divulgation de vos renseignements personnels à des tiers à des fins de marketing direct. Nous ne divulguons pas de renseignements personnels à des tiers à des fins de marketing direct.</p>
<p>Droit à la suppression</p>	<p>Sous réserve de certaines exceptions décrites ci-dessous, nous ferons ce qui suit si nous recevons une demande vérifiable de votre part :</p> <ul style="list-style-type: none"> • supprimer vos renseignements personnels de nos dossiers; • demander à tout fournisseur de services de supprimer vos renseignements personnels de leurs dossiers. <p>Veuillez noter que nous pourrions refuser de supprimer vos renseignements personnels si nous devons faire ce qui suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> • conclure la transaction pour laquelle les renseignements personnels ont été recueillis, fournir un bien ou un service que vous avez demandé ou que vous pourriez raisonnablement vous attendre à recevoir dans le cadre de notre relation commerciale continue ou exécuter un contrat entre vous et nous; • déceler des incidents de sécurité, protéger l'entreprise contre des actes malveillants, suspects, frauduleux ou illégaux ou poursuivre les auteurs de ces actes en justice; • cibler, déboguer et réparer les erreurs qui nuisent à la fonctionnalité prévue existante; • nous prévaloir de notre droit à liberté d'expression, garantir le droit à la liberté d'expression d'un autre consommateur ou nous prévaloir de tout autre droit prévu par la loi; • nous conformer à la <i>California Electronic Communications Privacy Act</i>; • mener des recherches scientifiques, historiques ou statistiques publiques ou examinées par des pairs qui respectent toutes les lois en matière d'éthique et de confidentialité applicables, lorsque notre suppression des renseignements peut rendre la réalisation de ces recherches impossible ou la compromettre, pourvu que nous ayons obtenu votre consentement éclairé; • permettre toute utilisation de vos renseignements personnels à l'interne d'une façon qui corresponde raisonnablement à vos attentes, conformément à la relation que vous entretenez avec nous;

	<ul style="list-style-type: none">• nous conformer à toute obligation juridique existante;• utiliser vos renseignements personnels à l'interne en toute légalité et d'une façon qui corresponde au contexte dans lequel vous avez fourni les renseignements.
--	---

Vous pouvez soumettre une demande pour vous prévaloir de ces droits à la protection des données au bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM au privacyquestions@aecom.com. Les résidents de la Californie peuvent également composer le 1-888-299-9602. AECOM demandera des renseignements particuliers pour aider à confirmer votre identité et vos droits.

AECOM n'exercera aucune discrimination contre toute personne ayant exercé son droit à la vie privée autorisé ou requis par les lois ou règlements applicables sur la protection des données.

7. Partage et transfert ultérieur

AECOM partage des renseignements personnels des façons suivantes :

- a. **Filiales** : AECOM échange des renseignements entre succursales et filiales d'AECOM aux fins décrites dans le présent avis de protection des données, sous réserve des exigences légales applicables.
- b. **Fournisseurs tiers** : AECOM transmet des renseignements personnels à des fournisseurs affiliés ou tiers de confiance pour qu'ils effectuent des services au nom de l'organisation. Ces tiers de confiance comprennent notamment des fournisseurs de TI, des fournisseurs de services infonuagiques, des services d'hébergement de données, des fournisseurs d'évaluations de tiers refusés ou restreints, des fournisseurs de vérifications d'antécédents et des fournisseurs de services de stockage de données.
- c. **Clients** : AECOM partage certains renseignements personnels dans le cadre de la prestation de services professionnels sous contrat à ses clients, y compris des organismes gouvernementaux, dans le cadre de travaux liés à des projets, aux fins des habilitations de sécurité ou conformément aux protocoles de sécurité.
- d. **Autres tierces parties** : AECOM divulgue certains renseignements personnels à d'autres tierces parties dans les cas suivants :
 - i. lorsque le droit ou un processus juridique l'exige (p. ex. aux autorités fiscales ou de la sécurité sociale);
 - ii. lorsqu'AECOM détermine qu'il est légal et approprié de le faire;
 - iii. pour protéger les droits légaux d'AECOM (par exemple pour se défendre en cas de litige ou dans le cadre d'une enquête ou d'une demande du gouvernement) ou pour protéger les employés, ressources et lieux de travail de l'entreprise;
 - iv. en cas d'urgence, lorsque la santé ou la sécurité de personnes est en jeu.
- e. **Sécurité publique et autorités policières** : AECOM peut être tenue de divulguer des renseignements personnels en réponse à des demandes légitimes d'autorités gouvernementales, y compris pour remplir des exigences de sécurité nationale ou d'application de la loi.

AECOM est une entreprise mondiale qui compte des bureaux, des clients et des fournisseurs dans le monde entier. Les renseignements personnels peuvent donc être transférés à d'autres bureaux d'AECOM, à des centres de données et à des serveurs en Europe, en Asie, en Amérique du Sud ou aux États-Unis aux fins déterminées. Tout transfert de renseignements personnels se fera uniquement conformément aux lois applicables ainsi qu'aux clauses contractuelles types et aux accords sur la protection des données de l'Union européenne.

AECOM prendra les mesures nécessaires pour se conformer à toutes les lois locales applicables lors du traitement des renseignements personnels, y compris toutes les conditions et restrictions prévues aux termes des lois locales concernant le transfert de renseignements personnels.

AECOM peut également protéger les données par d'autres méthodes juridiquement valables, notamment des ententes sur le transfert international de données ou des clauses contractuelles types qui ont été reconnues par les

autorités de protection des données comme fournissant un niveau adéquat de protection des renseignements personnels que nous traitons à l'échelle mondiale.

AECOM veillera à ce que tous les transferts de renseignements personnels soient assujettis à des mesures de protection appropriées selon la définition des règlements et des lois sur la protection des données.

Au cours des 12 derniers mois, et conformément à la CCPA, nous n'avons pas vendu, mais pourrions avoir divulgué les types de renseignements personnels suivants qui permettent d'identifier ou de reconnaître une personne en particulier ou qui peuvent être associés ou être raisonnablement liés, directement ou indirectement, à la personne concernée par les renseignements personnels, et ce, à un ou à plusieurs tiers :

- identifiants (p. ex. véritable nom, pseudonyme, adresse postale, numéro d'identification personnel, identifiant en ligne, adresse IP, adresse courriel, nom de compte, numéro d'assurance sociale, numéro de permis de conduire, numéro de passeport ou autres identifiants semblables);
- renseignements qui permettent d'identifier, de reconnaître ou de décrire une personne en particulier ou qui peuvent être associés à une personne en particulier, y compris, mais sans s'y limiter, son nom, sa signature, son numéro d'assurance sociale, ses caractéristiques ou sa description physiques, son adresse, son numéro de téléphone, son numéro de passeport, son numéro d'identification aux fins de l'impôt, son numéro de permis de conduire ou de carte d'identité nationale, ses études, ses antécédents professionnels, son numéro de compte bancaire, son numéro de carte de crédit, ses certificats médicaux, toute autre information financière relative à des paiements ou tout renseignement lié à une assurance médicale;
- caractéristiques des classes protégées en vertu des lois californiennes ou fédérales;
- renseignements sur les activités menées sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques (p. ex. historique de navigation, historique de recherche et renseignements sur l'interaction d'une personne avec un site Web, une application ou une publicité);
- données de géolocalisation;
- données audio ou électroniques ou autres renseignements semblables;
- renseignements liés aux antécédents professionnels, aux études, aux certifications et à l'emploi;
- déductions tirées des renseignements indiqués ci-dessus afin de dresser le profil d'une personne (préférences, caractéristiques, prédispositions, comportements, attitudes, intelligence, capacités et aptitudes).

8. Sécurité des données

AECOM a adopté et met en œuvre des politiques, des processus et des procédures de sécurité de l'information raisonnables et appropriés pour protéger les renseignements personnels contre les accès non autorisés, la perte, la mauvaise utilisation, la divulgation, la modification, la destruction et d'autres traitements non autorisés. Aucune méthode de transmission par Internet et aucune méthode de stockage électronique n'est cependant parfaitement sécuritaire. Nous ne pouvons donc pas promettre ni garantir la sécurité de tout renseignement personnel que vous pourriez nous fournir.

Les processus de sécurité de l'information d'AECOM veillent à la classification des renseignements et à l'affectation des exigences de protection et des contrôles de la sécurité de l'information en fonction de la classification des renseignements. Les mesures de protection utilisées pour protéger les renseignements personnels sont proportionnelles au degré de risque en jeu.

9. Exceptions

Dans certaines circonstances limitées ou exceptionnelles, AECOM pourrait, si les lois et les règlements applicables le permettent ou l'exigent ou si le traiter des renseignements personnels sans donner de préavis ou d'accès ou sans chercher à obtenir votre consentement. Voici quelques exemples de telles circonstances : enquête à la suite d'allégations d'actes répréhensibles, de non-respect des politiques de l'entreprise ou d'activité criminelle; protection des employés, du public ou d'AECOM contre un préjudice ou un acte répréhensible; collaboration avec des

organismes d'application de la loi; vérification de résultats financiers ou d'activités de conformité; réponse à des ordonnances de tribunaux, à des assignations à comparaître ou à d'autres divulgations exigées par la loi; respect d'exigences juridiques ou en matière d'assurance ou défense de droits ou d'intérêts juridiques; respect des lois sur le travail, de conventions collectives ou d'autres obligations juridiques; recouvrement de dettes; protection des sources d'information, de la propriété intellectuelle et des secrets commerciaux d'AECOM; dans le cadre de situations d'urgence, lorsque les intérêts vitaux d'une personne, comme sa vie ou sa santé, sont en jeu; dans le cadre de demandes d'accès, lorsque le fardeau ou les frais liés à l'accès seraient disproportionnés par rapport aux risques pour la confidentialité ou lorsque le droit à la vie privée d'une personne serait compromis; en cas de nécessité commerciale.

10. Plaintes et questions

Si vous estimez que vos droits n'ont pas été suffisamment pris en compte, vous avez le droit de déposer une plainte auprès du bureau de la protection des renseignements personnels d'AECOM (privacyquestions@aecom.com) ou auprès de l'autorité de contrôle de votre pays de résidence.

Si vous avez des questions sur le présent avis ou sur notre traitement des renseignements personnels, veuillez communiquer avec le bureau de la protection des renseignements personnels à l'adresse privacyquestions@aecom.com.

11. Définitions

- | | | |
|----|-------------------------------------|--|
| a. | Confidentialité des données | S'entend des droits et des attentes juridiques des personnes relativement à la façon dont leurs renseignements personnels sont recueillis et utilisés. |
| b. | Renseignements personnels | S'entend de tout renseignement qui permet de décrire une personne physique identifiée ou identifiable ou qui peut être raisonnablement associé ou lié, directement ou indirectement, à une personne physique identifiée ou identifiable. |
| c. | Traitement | s'entend de toute opération ou tout ensemble d'opérations effectuées sur les renseignements personnels. |
| d. | Renseignements personnels sensibles | Les définitions varient d'un pays à l'autre. Par exemple, les lois européennes de protection des données considèrent certaines catégories de renseignements personnels comme étant particulièrement sensibles, p. ex., données biométriques, renseignements sur la race ou l'origine ethnique, opinions politiques, croyances religieuses ou philosophiques, appartenance à un syndicat, renseignements sur l'état de santé ou orientation sexuelle. |

Aux États-Unis, les renseignements sensibles comprennent, sans s'y limiter, le numéro de sécurité sociale, le numéro de compte bancaire, les renseignements sur le passeport, les renseignements concernant les soins de santé, les renseignements concernant l'assurance médicale, les numéros de cartes de crédit et de débit, les renseignements contenus sur le permis de conduire et la carte d'identité nationale, les renseignements sur les enfants âgés de moins de 13 ans et les renseignements biométriques.

12. Journal des changements

N° de révision	Date du changement	Description du changement	Emplacement du changement
0	12 février 2020	Version initiale sous le titre L1-007-PL5.	
1	14 août 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Section 6, sous-section i – ajout d'un tableau qui décrit les droits des résidents de la Californie. • Section 6, sous-section i – ajout de la ligne d'assistance en matière d'éthique, que les résidents de la Californie peuvent utiliser pour soumettre une demande en vertu du droit à la vie privée. • Section 1 – mise à jour des personnes à qui s'applique le présent avis de protection des données (candidats et sous-traitants). • Section 2 – ajout d'un tableau présentant des exemples de données personnelles recueillies pour permettre à AECOM de se conformer aux exigences de transparence en vertu du RGPD, de la CCPA et d'autres lois de protection des données. • Section 12 – mise à jour des définitions de « Renseignements personnels » et de « Renseignements personnels sensibles » afin de satisfaire aux exigences de la CCPA. • Section 7 – suppression du recours aux principes de bouclier de protection de la vie privée comme mécanismes de transfert des données personnelles à partir de l'Union européenne. • Section 7 – ajout du recours aux clauses contractuelles types et aux accords sur la protection des données de l'Union européenne comme mécanismes de transfert des données personnelles à partir de l'Union européenne. • Suppression de la section 8 faisant référence au bouclier de protection des données UE-États-Unis. 	
2	26 août 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Suppression des références au bouclier de protection de la vie privée dans les sections 4, 6 et 9. 	